



## PUBLICACIÓN DE LOS NUEVOS DECRETOS DE CARRERA/DESARROLLO PROFESIONAL PARA PERSONAL ESTATUTARIO Y DE SALUD PÚBLICA

- ✓ Se incluye al personal temporal al efecto de lograr la igualdad retributiva en cuanto al cobro del complemento
- ✓ Se simplifica los procesos de evaluación con homogeneidad entre temporales/fijos).
- ✓ Se reconoce otros sistemas de carrera (de Conselleria de Sanidad y de otras administraciones públicas)
- ✓ Se computa también periodos de servicios prestados en categorías pertenecientes a distintos grupos o subgrupos.

En **valencià** a continuación del texto en castellano

Estimad@s amig@s: hoy han sido publicados en el DOGV los nuevos decretos de carrera y desarrollo profesional del personal estatutario y del sistema de carrera profesional del personal de Salud Pública.

**La entrada en vigor de los decretos será el 15 de septiembre de 2020.**

1. ELEMENTOS QUE DESTACAR
2. RESUMEN DE MODIFICACIONES
3. DEFINICIONES
4. ENCUADRAMIENTO Y EVALUACIÓN
5. RECLAMACIONES EN CURSO O POSIBILIDAD DE INICIARLAS
6. ÍNDICES DE LOS DECRETOS (con hipervínculos para facilitar su consulta)

## 1. ELEMENTOS QUE DESTACAR

Las modificaciones introducidas por estos decretos sobre los de 2006 y 2007 no son sustanciales en lo que se refiere al texto del articulado precedente ni afectan al núcleo del sistema de la carrera/desarrollo profesional, salvo:

La **asunción del personal temporal al efecto de lograr la igualdad retributiva en cuanto al cobro del complemento.**

**Cambios en los órganos de evaluación (sobre todo en las disposiciones adicionales) con simplificación de los procesos y homogeneidad entre temporales/fijos).**

En el decreto de carrera del personal de **Salud Pública** la regulación es semejante a la carrera profesional del personal de titulación sanitaria y sobre todo al sistema de desarrollo profesional del personal estatutario gestionado por la Conselleria competente en sanidad, debido a la común existencia de personal de todos los grupos de titulación.

En estos nuevos decretos, **el personal temporal que reúna más de cinco años de servicios prestados evaluables podrá solicitar la pertinente evaluación al exclusivo efecto de percibir las retribuciones inherentes al grado que le corresponda**, para cuya determinación se seguirán las reglas generales y específicas definidas en el presente decreto y normas de desarrollo. Se consigue una **homogeneidad en la evaluación del personal fijo y temporal**, hecho que resulta destacable.

Al personal procedente de **otros sistemas de carrera del personal** (Conselleria de Sanidad, otros sectores de la Administración de la Generalitat u otras administraciones públicas) que pase a desempeñar un puesto del ámbito de

aplicación de estos decretos, tendrá derecho al reconocimiento y pago de grados de carrera profesional de acuerdo con lo que se establece en esta disposición adicional, incluyendo comisiones de servicios (se reconocerá grado de origen)

Se computará también periodos de servicios prestados en **categorías pertenecientes a distintos grupos o subgrupos de clasificación**, de forma proporcional, según un cuadro ad hoc.

**RECORDAD: EL ACCESO A LA CARRERA/DESARROLLO PROFESIONAL TIENE CARÁCTER VOLUNTARIO, Y ES CONDICIÓN SINE QUA NON LA SOLICITUD POR EL/LA INTERESADO/A**

## 2. RESUMEN DE MODIFICACIONES

La necesidad de introducir modificaciones en la regulación tiene un doble origen:

- **El primero** ha sido **asumir la jurisprudencia que determina no excluir al personal con vinculación temporal, por el mero hecho de serlo, de las retribuciones inherentes a los distintos grados.**
- **El segundo:**
  - **Simplificar los órganos que intervienen en la evaluación y reconocimiento de dichos grados**, cuya regulación en el decreto precedente determinaba una proliferación excesiva.
  - **Reconocer el derecho del personal temporal a solicitar la evaluación de sus servicios** para determinar si corresponde la retribución de un determinado grado de carrera/desarrollo, para lo que no se disponen reglas específicas, participando así al respecto de las mismas condiciones de este decreto y normas de desarrollo, con la diferencia de que al personal temporal **sólo alcanza el derecho a la misma retribución**, y no el resto de derechos de la carrera/desarrollo

profesional que tienen que ver, esencialmente, con la movilidad voluntaria y los méritos para ello.

### 3. DEFINICIONES

**CARRERA PROFESIONAL:** se entiende por carrera profesional del personal del ámbito de este decreto el derecho del conjunto de profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la Conselleria competente en sanidad.

**DESARROLLO PROFESIONAL:** Se entiende por desarrollo profesional del personal del ámbito de este decreto, la progresión que permite el reconocimiento público del trabajo realizado y el estímulo en el logro de los objetivos marcados, así como la promoción de la competencia profesional desde el punto de vista cualitativo que debe implicar la mejora continua de la calidad.

### 4. ENCUADRAMIENTO Y EVALUACIÓN

- Se modifica la denominación de la disposición que recoge el periodo exento de evaluación, que antes figuraba en la denominada transitoria primera y ahora en la adicional primera.
- La regulación de la evaluación de la actividad asistencial se ha **desdoblado**, añadiendo en un artículo supuestos especiales caracterizados por la ausencia de ejercicio profesional efectivo en determinados periodos.

- La evaluación para progresar de grado presenta como novedad un **periodo de tres meses como margen** para instar que permite retrotraer los efectos a la fecha de cumplimiento de los requisitos.
  
- **Comisiones de seguimiento y evaluación** del sistema de carrera, tanto a nivel central como departamental: aparte de adecuar la mención a sus distintos componentes, se ha simplificado su despliegue: en vez de un órgano de seguimiento y su correspondiente unidad de evaluación por cada profesión sanitaria, centro y departamento, ahora se dispone uno por cada ámbito departamental.
  
- **Disposiciones adicionales:**
  - En la **primera** se **actualiza la fecha del periodo exento de evaluación** a la vigente en este momento, 30 de junio de 2014.
  - La **segunda** regula los **efectos de la promoción profesional en la carrera**, tanto cuando se trata de la promoción interna temporal, la del personal fijo que ordenadamente accede a un puesto de otra categoría o cuerpo y escala mediante un nombramiento temporal, como definitiva reconociendo el derecho a la carrera en términos que sea compatible con la promoción profesional y evitar que su pérdida se convirtiera en un elemento desincentivador.
  - La **tercera** permite **valorar todos los servicios prestados**, aunque lo hayan sido en distintos grupos de clasificación, previendo para ello la aplicación de unos coeficientes que ponderan dicha valoración según el grupo de clasificación del que se trate.
  - La **cuarta** da respuesta a situaciones que se venían produciendo en cuanto al **acceso por parte de personal procedente de otros sistemas de carrera**.

## 5. RECLAMACIONES EN CURSO O POSIBILIDAD DE INICIARLAS

**1.- Si tienes la intención de presentar hoy en día una reclamación inicial para percibir las retribuciones de carrera/desarrollo profesional,** previa a la aplicación de los decretos, nuestro consejo es que **esperes a que entren en vigor** los decretos que regularan este derecho para presentar la instancia correspondiente.

**2.- Si ya has presentado la reclamación inicial o ya estás en vía judicial,** nuestro consejo es que no desistas del procedimiento y lo continúes hasta que se dicte la sentencia judicial, ya desde que se registró la reclamación inicial has generado el derecho al cobro de unas retribuciones que perderías si desistes ahora del este procedimiento.

Si tienes cualquier duda ponte en contacto con tu delegado o con la sede del **SIMAP-PAS.**

## 6. VINCULOS A LOS DECRETOS (para facilitar su consulta)

**DECRETO 81/2020, de 24 de julio, del Consell, de regulación del sistema de carrera profesional del personal estatutario gestionado por la Conselleria competente en sanidad.**

[http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020\\_6296.pdf](http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020_6296.pdf)

**DECRETO 82/2020, de 24 de julio, del Consell, de regulación del sistema de desarrollo profesional del personal estatutario gestionado por la Conselleria competente en sanidad.**

[http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020\\_6299.pdf](http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020_6299.pdf)

**DECRETO 83/2020, de 24 de julio, del Consell, de regulación del sistema de carrera profesional del personal de Salud Pública gestionado por la Conselleria competente en salud pública.**

[http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020\\_6301.pdf](http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020_6301.pdf)



## PUBLICACIÓ DELS NOUS DECRETS DE CARRERA/DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL PER A PERSONAL ESTATUTARI I DE SALUT PÚBLICA

- ✓ S'inclou al personal temporal a aquest efecte d'aconseguir la igualtat retributiva quant al cobrament del complement
- ✓ Se simplifica els processos d'avaluació amb homogeneïtat entre temporals/fixos).
- ✓ Es reconeix altres sistemes de carrera (de Conselleria de Sanitat i d'altres administracions públiques)
- ✓ Es computa també períodes de serveis prestats en categories pertanyents a diferents grups o subgrups.

Estimats/ades amics/gues: hui han sigut publicats en el DOGV els nous decrets de carrera i desenvolupament professional del personal estatutari i del sistema de carrera professional del personal de Salut Pública.

**L'entrada en vigor dels decrets serà el 15 de setembre de 2020.**

7. ELEMENTS QUE DESTACAR
8. RESUM DE MODIFICACIONS
9. DEFINICIONS
10. ENQUADRAMENT I AVALUACIÓ
11. RECLAMACIONS EN CURS O POSSIBILITAT D'INICIAR-LES
12. ÍNDEXS DELS DECRETS (amb enllaços per a facilitar la seua consulta)

## 7. ELEMENTS QUE DESTACAR

Les modificacions introduïdes per est us decretes sobre els de 2006 i 2007 no són substancials pel que fa al text de l'articulat precedent ni afecten el nucli del sistema de la carrera/desenvolupament professional, excepte:

La assumpció **del personal temporal a aquest efecte d'aconseguir la igualtat retributiva quant al cobrament del complement.**

**Canvis en els òrgans d'avaluació (sobretot en les disposicions addicionals) amb simplificació dels processos i homogeneïtat entre temporals/fixos).**

En el decret de carrera del personal de Salut **Pública** la regulació és semblant a la carrera professional del personal de titulació sanitària i sobretot al sistema de desenvolupament professional del personal estatutari gestionat per la Conselleria competent en sanitat, a causa de la comuna existència de personal de tots els grups de titulació.

En aquests nous decrets, **el personal temporal que reunisca més de cinc anys de serveis prestats avaluable podrà sol·licitar la pertinent avaluació a l'exclusiu efecte de percebre les retribucions inherents al grau que li corresponga**, per a la determinació del qual se seguiran les regles generals i específiques definides en el present decret i normes de desenvolupament. S'aconsegueix una **homogeneïtat en l'avaluació del personal fix i temporal**, fet que resulta destacable.

Al personal procedent d'altres **sistemes de carrera del personal** (Conselleria de Sanitat, altres sectors de l'Administració de la Generalitat o altres administracions públiques) que passe a exercir un lloc de l'àmbit d'aplicació d'aquests decrets, tindrà dret al reconeixement i pagament de graus de carrera professional d'acord



amb el que s'estableix en aquesta disposició addicional, incloent comissions de serveis (es reconeixerà grau d'origen)

Es computarà també períodes de serveis prestats en **categories pertanyents a diferents grups o subgrups de classificació**, de manera proporcional, segons un quadre ad hoc.

**RECORDEU: L'ACCÉS A LA CARRERA/DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL TÉ CARÀCTER VOLUNTARI, I ÉS CONDICIÓ SINE QUA NON LA SOL·LICITUD PER EL/LA INETR AQUEIXADO/A**

## 8. RESUM DE MODIFICACIONS

La necessitat d'introduir modificacions en la regulació té un doble origen:

- **El primer** ha sigut **assumir la jurisprudència que determina no excloure al personal amb vinculació temporal, pel mer fet de ser-ho, de les retribucions inherents als diferents graus.**
- **El segon:**
  - **Simplificar els òrgans que intervenen en l'avaluació i reconeixement d'aquests graus**, la regulació dels quals en el decret precedent determinava una proliferació excessiva.
  - **Reconèixer el dret del personal temporal a sol·licitar l'avaluació dels seus serveis** per a determinar si correspon la retribució d'un determinat grau de carrera/desenvolupament, per al que no es disposen regles específiques, participant així referent a les mateixes condicions d'aquest decret i normes de desenvolupament, amb la diferència que al personal temporal **només aconsegueix el dret a la mateixa retribució**, i no la resta de drets de la

carrera/desenvolupament professional que tenen a veure, essencialment, amb la mobilitat voluntària i els mèrits per a això.

## 9. DEFINICIONS

**CARRERA PROFESSIONAL:** se entén per carrera professional del personal de l'àmbit d'aquest decret el dret del conjunt de professionals a progressar, de forma individualitzada, com a reconeixement al seu desenvolupament professional quant a coneixements, experiència i compliment dels objectius de la Conselleria competent en sanitat.

**DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL:** S'entén per desenvolupament professional del personal de l'àmbit d'aquest decret, la progressió que permet el reconeixement públic del treball realitzat i l'estímul en l'assoliment dels objectius marcats, així com la promoció de la competència professional des del punt de vista qualitatiu que ha d'implicar la millora contínua de la qualitat.

## 10. ENQUADRAMENT I AVALUACIÓ

- Es modifica la denominació de la disposició que recull el període exempt d'avaluació, que abans figurava en la denominada transitòria primera i ara en l'addicional primera.
- La regulació de l'avaluació de l'activitat assistencial s'ha **desdoblejat**, afegint en un article suposats especials caracteritzats per l'absència d'exercici professional efectiu en determinats períodes.

- L'avaluació per a progressar de grau presenta com a novetat un **període de tres mesos com a marge** per a instar que permet retrotraure els efectes a la data de compliment dels requisits.
- **Comissions de seguiment i avaluació** del sistema de carrera, tant a nivell central com departamental: a part d'adequar l'esment als seus diferents components, s'ha simplificat el seu desplegament: en comptes d'un òrgan de seguiment i la seua corresponent unitat d'avaluació per cada professió sanitària, centre i departament, ara es disposa un per cada àmbit departamental.
- **Disposicions addicionals:**
  - En la **primera** s'actualitza la **data del període exempt d'avaluació** a la vigent en aquest moment, 30 de juny de 2014.
  - La **segona** regula els **efectes de la promoció professional en la carrera**, tant quan es tracta de la promoció interna temporal, la del personal fix que ordenadament accedeix a un lloc d'una altra categoria o cos i escala mitjançant un nomenament temporal, com a definitiva reconeixent el dret a la carrera en termes que siga compatible amb la promoció professional i evitar que la seua pèrdua es convertira en un element desincentivador.
  - La **tercera** permet **valorar tots els serveis prestats**, encara que ho hagen sigut en diferents grups de classificació, preveient per a això l'aplicació d'uns coeficients que ponderen aquesta valoració segons el grup de classificació del qual es tracte.
  - La **quarta** dona resposta a situacions que es venien produint quant a l'accés **per part de personal procedent d'altres sistemes de carrera**.

**1.- Si tens la intenció de presentar hui dia una reclamació inicial per a percebre les retribucions de carrera/desenvolupament professional**, prèvia a l'aplicació dels decrets, el nostre consell és que **esperes que entren en vigor** els decrets que regulen aquest dret per a presentar la instància corresponent.

**2.- Si ja has presentat la reclamació inicial o ja estàs en via judicial**, el nostre consell és que no desistisques del procediment i el continues fins que es dicte la sentència judicial, ja des que es va registrar la reclamació inicial has generat el dret al cobrament d'unes retribucions que perdries si desisteixes ara de l'est procediment.

Si tens qualsevol dubte posa't en contacte amb el teu delegat o amb l'assessoria del **SIMAP-PAS**.

## **12.VINCLES AIS DECRETS** (per a facilitar la seua consulta)

**DECRET 81/2020, de 24 de juliol, del Consell, de regulació del sistema de carrera professional del personal estatutari gestionat per la Conselleria competent en sanitat.**

[http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020\\_6296.pdf](http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020_6296.pdf)

**DECRET 82/2020, de 24 de juliol, del Consell, de regulació del sistema de desenvolupament professional del personal estatutari gestionat per la Conselleria competent en sanitat.**

[http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020\\_6299.pdf](http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020_6299.pdf)

**DECRET 83/2020, de 24 de juliol, del Consell, de regulació del sistema de carrera professional del personal de Salut Pública gestionat per la Conselleria competent en salut pública.**

[http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020\\_6301.pdf](http://www.dogv.gva.es/datos/2020/07/31/pdf/2020_6301.pdf)

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simp-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	Mª José Álvarez 601 149 426

<b>Valencia La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez</b> 611 351 783 <b>Mª José Pons</b> 611 351 076 <b>Miguel Pastor</b>
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b> 618 854 342
<b>Valencia Consorcio Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	<a href="mailto:simap_consortiohgeneral@simap.es">simap_consortiohgeneral@simap.es</a> simap_chguv_hgu@gva.es	<b>Edmundo Febré</b>
<b>Valencia Estatutarios Hospital General</b>	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b> 640 096 389 <b>Mercedes Barranco</b>
<b>Manises</b>	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b> 640 096 389
<b>Valencia Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Amparo Cuesta</b> 603 106 771 <b>Pilar Martí</b> 603 106 771 <b>Ana Sánchez</b>
<b>Alzira Ribera Salud</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz</b> <b>Pedro Durán</b>
<b>Alzira Estatutarios</b>	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	<b>Pedro Durán</b>
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b> 682 081 940
<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820 <b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Carles Valor</b> 682 076 471
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera</b> 698 965 161 <b>Mercedes Salcedo</b> <b>Carol Ramos</b>
<b>Denia Estatutarios</b>	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Pepa Bodí</b> <b>Carles Valor</b> 682 076 471
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> 611 350 631 <b>Mª José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 284 95 00 Ext 435 478  96 197 36 40 Ext 436 184	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es  simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820          <b>Celia Monleón</b> 622 868 333

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabilizan de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

46008 Valencia  
Tfno 961930723