



SIMAP-PAS

AHORA SOMOS MÁS

simap-pas.es

**MATRONAS ESPECIALISTAS EN EL
CUIDADO INTEGRAL DE LA MUJER MÁS
ALLA DE LA MATERNIDAD**



MATRONAS ESPECIALISTAS EN EL CUIDADO INTEGRAL DE LA MUJER MÁS ALLÁ DE LA MATERNIDAD

Es necesaria una mayor visibilidad **más allá de la atención al parto**. **SIMAP-PAS** defiende el **necesario aumento las plantillas**, que están lejos de acercarse a la media de otros países.

La matrona es un profesional esencial con formación y **competencias claramente definidas en normativa europea de obligado cumplimiento**. En nuestro país, dicha formación, se realiza a través del sistema de **residencia para la formación especializada**.

Las competencias profesionales están claramente definidas y reguladas por la normativa vigente específica y **abarcan una atención integral a la salud sexual, reproductiva y maternal de la mujer, tanto en su faceta preventiva y de promoción de la salud como en la recuperación de la misma**. En dicho cuidado se incluye la atención a la madre, en el diagnóstico, control y asistencia del embarazo, parto y puerperio normal y la atención al hijo recién nacido sano, hasta el 28 día de vida. Por lo que su ámbito de trabajo es amplio pero al mismo tiempo muy específico, y abarca tanto la **Atención Primaria como la Atención Especializada**.

UNA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA CUYO NÚMERO HA DISMINUIDO EN LOS ÚLTIMO AÑOS.

Pese a que esta especialidad de enfermería ha sido siempre reconocida en los países de nuestro entorno, en **España la evolución del número de matronas a lo largo de los años ha ido disminuyendo desde la crisis económica**. En los países de la **OCDE era de media el 69,8** por 100.000 mujeres en el **2009** y en esa misma fecha en España era menos de la mitad, situándose en el **31,6 por 100.000 mujeres**. Los años posteriores la situación ha ido empeorando de forma progresiva y en el año **2014, era ya de sólo 24,2** por 100.000 mujeres y en el **2017 de 22,9 matronas** cada 100.000 mujeres.

Pero el problema no es sólo que hacen falta más plazas de matrona para poder dar una cobertura adecuada a la asistencia sanitaria a las mujeres a lo largo de toda su vida y también, por supuesto, en el momento

de la maternidad, sino que **el número de plazas de matronas internas residentes necesarias cada año no va a permitir en un futuro cubrir las necesidades de nuestro país.** Otro punto crucial en la **planificación de las necesidades,** es tener en cuenta las **previsiones de jubilación** dentro del colectivo de matronas, que tiene una edad media alta, y el necesario relevo generacional.

Es evidente, la **falta de puestos de trabajo de matronas en la sanidad pública conlleva que las matronas soportan una gran carga de trabajo,** pero también que, posiblemente, muchas **funciones que debían ser desempeñadas por matronas son asumidas por enfermería** y que hace falta la **creación de unidades específicas** para las funciones que claramente corresponden a esta categoría profesional dentro de la atención especializada y **aumentar el número de matronas en los Centros de Salud** para que se puedan desarrollar todos los programas de Salud asignados a las competencias que tienen en el ámbito de AP.

La profesión de matrona es una de las profesiones reconocidas mejor reguladas y con un amplio campo de competencias adquiridas en el periodo formativo extrapolables al terreno laboral. Nos encontramos con un **incumplimiento manifiesto y reiterado de la normativa que regula esta profesión por parte de la Administración.** Nadie cuestiona que las matronas atiendan los embarazos, partos y puerperio, pero **sí se cuestionan buena parte de los programas de salud para las mujeres que no están gestionando las matronas por desidia, desconocimiento o negligencia de los equipos directivos.**

Sólo estos datos ya ponen de manifiesto que, además de los **problemas laborales que existen en el resto de categorías profesionales, y que también afectan a las matronas,** esta categoría profesional tiene problemas muy graves nacidos de una **falta de recursos humanos sustancial.**

Además existen otros problemas relacionados con la necesaria **autonomía para la organización del trabajo** y que en determinados centros se vería mejorada, por ejemplo, con la creación del puesto de matrona adjunta a la dirección de enfermería, responsable de la cartera de servicios que ofrecen las matronas en atención primaria y especializada.

SIMAP-PAS ve necesario que en el menor tiempo posible, se iguale el ratio de matronas a los países de nuestro entorno y se haga una correcta previsión de las plazas de matrona interna residente para cubrir las necesidades futuras.

Se deben dimensionar las plazas para que sean las matronas dentro de sus competencias profesionales claramente reguladas, las que ejerzan como agentes de salud en prevención/promoción de la salud de la mujer y que van más allá de las actividades tradicionales en la atención a la gestación, parto y postparto



SIMAP-PAS

AHORA ES EL MOMENTO

simap-pas.es
Gran vía Fernando Católico 46, 1^o-1^a.
46008 Valencia

