

## SIMAP-PAS EXIGEIX A LA CONSELLERIA DE SANITAT LA INCLUSIÓ DEL DEPARTAMENT DE DÉNIA EN LA IMMINENT OBERTURA OFICIAL DE LA BORSA DE SANITAT

És un pas previ i necessari perquè es realitze la desitjada i anunciada reversió de l'hospital de Dénia i de la sanitat pública de la Marina Alta.



Estimats/des amics/gues: davant les informacions que anuncien per part del president Puig i la Conselleria de Sanitat la finalització de la gestió privada de Marina Salud en el Departament de Dénia, el Sindicat de Facultatius i Professionals de Sanitat Pública (\*SIMAP-PAS) exigeix que en la pròxima obertura de la Borsa de Treball, prevista per al mes de novembre, s'incloua al Departament de Salut de Dénia permetent que els candidats que desitgen treballar en aquest departament, després de la seua reversió a la gestió pública directa, puguen inscriure's en el mateix igual que en la resta de departaments de gestió directa de la Comunitat Valenciana, seguint el mateix procés que en el seu moment es va realitzar en el Departament d'Alzira.

Perquè es complisca de forma correcta el procediment de la reversió a la gestió pública directa del Departament de Salut de Dénia, anunciat en nombroses ocasions pel president Puig i la Conselleria de Sanitat, tant en Les Corts com en les seues visites a la Marina Alta, és necessari que la Borsa de Treball tinga candidats disposats i els seus mèrits baremats per a així poder treballar en la sanitat de la Marina Alta, complint amb els

requisits legals d'accés a l'ocupació pública d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat.

La selecció del personal a través de la Borsa consta de diverses fases, amb possibilitat de presentar al·legacions als candidats. Per això, el procés requereix un temps suficient per a ser operatiu, que no s'ha d'improvisar en el moment en què es presenta la necessitat de contractar personal.

Quan es va recuperar el Departament d'Alzira a la gestió pública directa, el passat 1 d'abril, van ser contractats uns 500 treballadors per Borsa de Treball en els tres primers mesos, ja que les plantilles eren insuficients i havien d'equiparar-se a les ràtios de la resta de departaments públics, per a assegurar els estàndards de qualitat i adequar les condicions de treball del personal del departament.

La situació crònica de falta de personal en el Departament de Salut de Dénia, segons els estudis de ràtios de personal realitzats per \*SIMAP-PAS en els últims anys, és molt pitjor que la del Departament de la Ribera, d'ací la importància que ha d'existir de forma prèvia una Borsa de Treball amb candidats inscrits en el Departament al moment en què es produïska la reversió. A més, aquesta inclusió del departament en la borsa de treball temporal de la Conselleria de Sanitat exercirà de garantia que el procés de reversió es durà a terme complint escrupolosament amb la legalitat.

La Borsa de treball porta deu anys tancada en el departament de Dénia, excepte per al personal de l'Hospital La Pedrera, de pacient crònic i de llarga estada (HACLE), coincidint amb la privatització de la gestió duta a terme per la mercantil Marina Salut.

Els compromisos adquirits pel president Puig i la Conselleria de Sanitat quedarien molt afeblits si no es produeix l'obertura de la Borsa de Treball per al Departament de Dénia en aquest moment, ja que, de tots els tràmits que comporta el procés de reversió, aquest és el més senzill de complir perquè no exigeix cap inversió econòmica i la decisió i la posada en marxa depèn absolutament de la Conselleria de Sanitat.

Des del SIMAP-PAS demanem a la Conselleria que facilite al president Puig complir amb el compromís adquirit amb la ciutadania, obrint la bossa de la comarca alhora que la Borsa General de Sanitat.

Per a nosaltres, l'obertura de la Borsa de Treball és un pas previ i necessari perquè es realitzi la desitjada i anunciada reversió de la sanitat de la Marina Alta a la gestió pública directa i, de no produir-se, ens farà dubtar seriosament que la reversió del Departament de Dénia es produïska abans de finalitzar aquesta legislatura, amb el que s'incomplirà un compromís electoral fonamental en el programa de sanitat dels tres partits que conformen el Pacte del Botànic.



Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

***NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS  
COSES ACONSEGUIREM.***

***UNEIX-TE A NOSALTRES***



**SIMAP-PAS**

***SOM COMPANYS***



