



LA CONSELLERIA DE SANIDAD SIGUE APOSTANDO POR EL ABANDONO Y LA FALTA DE INVERSIÓN CRÓNICA DE LA SALUD MENTAL

- ✓ **Las plazas eventuales anunciadas no constituyen un verdadero refuerzo ya que se corresponden exactamente con plazas estructurales que se habían solicitado en 2017.**
- ✓ **Es necesario un plan estratégico de los servicios de Salud Mental multidisciplinar.**
- ✓ **La Comunidad Valenciana cuenta con las ratios más bajas del territorio nacional en profesionales de Psicología Clínica, Enfermería de Salud Mental y Trabajo Social.**
- ✓ **En este momento crítico, debe aumentar la dotación de recursos más allá de esta propuesta de 61 plazas eventuales.**

BARCELÓ ANUNCIA LA CREACIÓN DE 61 PLAZAS EN SALUD MENTAL PARA ATENDER LOS EFECTOS DEL IMPACTO DEL CORONAVIRUS EN LA SOCIEDAD



Versión en **valencià** tres versión en castellano

Estimad@s amig@s: tal como informamos en un envío previo, los equipos asistenciales de Salud Mental han tenido que reorganizarse por la situación de emergencia sanitaria generada por la pandemia por Covid-19. Desde la declaración del Estado de Alarma, los equipos se han reestructurado, manteniéndose la atención a la población preferentemente de forma no presencial, mediante consulta telefónica o correo electrónico. La atención

presencial urgente y la atención domiciliaria han seguido prestándose e incluso se ha reforzado cuando el profesional lo ha estimado necesario adoptando las precauciones exigidas en los protocolos para la prevención de la pandemia.

Durante la situación epidemiológica actual, los equipos de Salud Mental de las tres provincias de la Comunidad Valenciana han desarrollado protocolos para atender la posible repercusión sobre el bienestar emocional de la ciudadanía y los profesionales sanitarios que han vivido el impacto psicológico que supone el trabajo en condiciones extremas.

De este modo y adaptándolo a las particularidades departamentales, pero de manera muy similar y con escasas directrices, se han recopilado, creado y difundido materiales de apoyo para usuarios y profesionales sanitarios, así como desarrollando protocolos dirigidos a:

- Profesionales sanitarios que prestan atención directa a personas enfermas COVID-19.
- Personas ingresadas por COVID-19, tanto en salas hospitalarias como en Unidades de Reanimación o Cuidados Intensivos.
- Familiares de personas ingresadas por COVID-19.
- Familiares en situaciones de duelo.

En este, relativamente breve, período de tiempo transcurrido desde el inicio de la pandemia ya se ha constatado **un aumento de la demanda asistencial en el ámbito de la salud mental**, siendo previsible un incremento progresivo de la misma tanto a medio como a largo plazo, a medida que avancemos en la post-crisis del Covid-19.

A nivel de población general es predecible un **incremento de las manifestaciones emocionales afectivas** que, aunque normales ante una situación vital tan anómala (enfrentarse a la enfermedad y a la muerte, a una ruptura de su funcionamiento y rutinas, incertidumbre, miedo a la infección, confinamiento, restricción de circulación, pérdida del contacto físico con los demás, dificultades económicas, destrucción de empleo y pérdida de seres queridos en circunstancias que impiden el acompañamiento y la despedida, etc.),

conlleven sufrimiento y requieren de intervenciones para evitar su evolución a trastornos emocionales más graves.

Así mismo, se han identificado **grupos poblacionales vulnerables al desarrollo de psicopatología** como los profesionales sanitarios en primera línea, niños y adolescentes, mujeres y personas de edad avanzada. Por último, cabe señalar que las personas con **patología mental previa presentan también un riesgo aumentado de descompensación clínica** y de reingreso, lo que se ha traducido en el desbordamiento de la capacidad asistencial de las urgencias psiquiátricas y unidades de hospitalización psiquiátrica breve de múltiples departamentos de salud de nuestra Comunidad en las últimas semanas.

En esta misma línea, la **Organización Mundial de la Salud (OMS)** ha **publicado informes del incremento de los síntomas de depresión y ansiedad en varios países, así como de un preocupante incremento del consumo de bebidas alcohólicas**. Tanto el Secretario General de Naciones Unidas como el Director General de la OMS han expuesto recientemente las preocupantes dimensiones de los efectos de la pandemia sobre la salud mental y **han instado a los gobiernos y autoridades sanitarias a aumentar, urgentemente, la inversión en servicios de Salud Mental para evitar un aumento drástico de las enfermedades psíquicas**.

Resulta imprescindible la ampliación de la plantilla e inversión económica en la red de Salud Mental de nuestro ámbito territorial, tras años de abandono y de falta de financiación pública, en los que ni siquiera se ha hecho **ningún esfuerzo por revertir lo que se recortó** en la Sanidad Pública, por lo que partimos de una plantilla deficitaria. La dotación de personal de los Servicios de Salud Mental de nuestro ámbito no es suficiente para soportar el esperado repunte de la actividad asistencial en la situación actual.

La Comunidad Valenciana cuenta con las ratios más bajas del territorio nacional en profesionales de Psicología Clínica, Enfermería de Salud Mental y Trabajo Social. La ratio de Psicología Clínica no alcanza 3/100.000 habitantes cuando la nacional y la europea son 4/100.000 y

18/100.000 habitantes, respectivamente, como ya ha reconocido el Síndic de Greuges en su *"Informe Especial a les Corts Valencianes. Atención residencial a personas con problemas de salud mental en la Comunitat Valenciana, marzo, 2016"*. La tasa de Psiquiatras se sitúa por debajo de los 5/100.00 habitantes, dotación mínima para una prestación asistencial de calidad de los Centros de Salud Mental de adultos según la Asociación Española de Neuropsiquiatría (AEN).

En los departamentos de salud, durante estos meses, la atención de este incremento de la demanda asistencial se ha articulado en gran medida gracias a los residentes en formación, que han visto modificados sus programas formativos, y al altruismo de los profesionales que han trabajado más allá de su jornada laboral. El mantenimiento de los protocolos en marcha es ahora incierto con el regreso a la *"nueva normalidad"* sin un refuerzo de personal. Del mismo modo, en muchos servicios es difícil asegurar la actividad mínima del 65-70% de la plantilla durante el período estival, en ausencia de nombramientos de refuerzo.

Las carencias en la dotación de personal de los equipos se han intentado suplir con la aparición de un conjunto de ofertas de atención a distancia de muchos colectivos (colegios profesionales, asociaciones, ONG, etc.), muchos fuera del sistema público de salud, de dudosa y escasa utilidad y con actuaciones profesionales sin transparencia respecto de las garantías del perfil de especialista que se requiere legalmente.

En las últimas semanas hemos visto cómo desde la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública se iban estableciendo medidas relativas al personal a su servicio en relación con la pandemia provocada por la Covid-19. El pasado 28 de mayo se celebró, por parte de la Conselleria de Sanitat, reunión informativa con los sindicatos de la mesa sectorial y en el documento facilitado, que recoge estrategias para la desescalada en materia de personal, el punto 1.2 mencionaba la *"Posibilidad de ofrecimiento al personal que finalice con evaluación positiva los programas formativos del personal del último año de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura de Medicina, Enfermería, Farmacia, y ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física, de nombramientos temporales eventuales de 6 meses o la ocupación*

con nombramiento temporal de plazas vacantes, garantizando el derecho preferente del personal inscrito y disponible en las listas de empleo temporal". Del total de 531 contratos Covid-19 creados, 279 van destinados a reforzar la Atención Especializada; sin embargo, tal como se ha podido comprobar en los distintos departamentos de salud, al menos, inicialmente, **ninguno de estos nombramientos de acúmulos de tareas iba destinado a reforzar las Unidades de Salud Mental de nuestra Comunidad.**

El 4 de junio, mediante nota de prensa, la Consellera de Sanitat anunció la **creación de 61 plazas en Salud Mental** con la finalidad de *"atender los efectos del impacto del coronavirus en la sociedad y avanzar en la implantación de la Estrategia de Salud Mental de la Comunitat Valenciana"*.

La distribución de dichas plazas sería de 8 psiquiatras, 15 psicólogos clínicos, 18 enfermeras especialistas en salud mental, 11 terapeutas ocupacionales y 9 trabajadores sociales.

Desde SIMAP-PAS queremos dejar constancia de que, si bien nos parece una buena noticia que la Conselleria haya reconsiderado tener en cuenta a los equipos de Salud Mental entre los necesitados de un aumento en la dotación de RRHH, **estas plazas no constituyen un verdadero refuerzo** ya que se están empezando a ofertar como contratos Covid-19 y, por tanto, en la modalidad de nombramientos de acúmulos de tareas con una duración de 6 meses **pero se corresponden exactamente con plazas estructurales que se habían solicitado en 2017** como parte de la Estrategia Autonómica de Salud Mental 2016-2020 **y nunca fueron autorizadas ni, por supuesto, cubiertas.**

Por lo tanto, lejos de ser un verdadero refuerzo para la situación excepcional que ahora vivimos, lo que se oferta ahora por parte de la Conselleria es cubrir de forma eventual unas necesidades estructurales ya reclamadas hace tres años.

Observamos con estupor cómo desde la Conselleria se está anunciando esta oferta como una medida específicamente dirigida a atender el impacto psicopatológico derivado de la pandemia por coronavirus cuando, lo que realmente está realizando, es **saldar parcialmente, con empleo eventual, una deuda histórica con la Salud Mental en nuestra comunidad.**

El trato dispensado de la Conselleria de Sanidad a la Salud Mental se ha caracterizado por el abandono y la falta de inversión crónica, y, por supuesto, esta oferta de 61 plazas eventuales en Salud Mental, a cubrir como acúmulos de tareas, es una nueva prueba de ello:

- Otra vez la Conselleria pierde la oportunidad de posicionarse en defensa del derecho de los ciudadanos a una adecuada atención en este campo de la Salud Mental.
- De nuevo, su actuación no muestra un compromiso firme con los profesionales de Salud Mental.
- De nuevo, deja en el aire la posible consolidación de los recursos, al limitar su justificación a la situación de la pandemia y no crear estas plazas como vacantes.
- De nuevo, deja a los equipos de Salud Mental desprotegidos y sin los refuerzos adecuados antes la situación de emergencia que estamos viviendo, porque a ningún profesional se le ha escapado que, en realidad, la oferta propuesta responde a necesidades estructurales de la red de Salud Mental pública, existentes desde hace años y no supone, por tanto, ningún tipo de refuerzo.

La Conselleria debe, a nuestro criterio, elaborar sin demora y contando con la participación de los profesionales implicados, un **plan estratégico de los servicios de Salud Mental** donde se contemple una adecuada dimensión de las plantillas de forma que se garantice la sostenibilidad del sistema y la prestación de una asistencia sanitaria de calidad a la población, al mismo tiempo

que se asegura que hay suficiente personal para asumir la supervisión y tutorización del personal sanitario en formación. Dicho **plan debe ser multidisciplinar** e incluir a todo el personal de la red asistencial de Salud Mental: Psicólogos clínicos, Psiquiatras, Enfermeros especialistas en salud mental, Terapeutas Ocupacionales y Trabajadores Sociales, aumentando ratios hasta igualarlo, al menos, con la media nacional y permitiendo corregir el déficit histórico de personal de Salud Mental en nuestra Comunidad Autónoma.

Y, en este momento crítico, aumentar la dotación de recursos más allá de esta propuesta de 61 plazas eventuales, ya que este número resulta absolutamente insuficiente para atender de forma correcta la demanda asistencial en este campo y para garantizar el derecho al descanso necesario de los profesionales que han estado trabajando todo este tiempo, con las consecuencias perniciosas que esto supone en la salud laboral de estos profesionales.

Por todo lo expuesto, SIMAP-PAS ha solicitado en un nuevo escrito dirigido a la Dirección General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que:

1. **Modifique la oferta de las 61 plazas eventuales** como plazas básicas estructurales cubiertas con nombramiento de interinidad que es lo que legalmente corresponde.

2. **Establezca un verdadero plan de refuerzo del personal de Salud Mental** basado en la evidencia disponible, adaptado a las necesidades actuales generadas por la pandemia por Covid-19 en cada área de salud y consensuado con los profesionales y representantes de estos.

3.- Contemple en el plan de refuerzo también la **atención a las necesidades emocionales y de afrontamiento de los trabajadores del propio sistema de salud**, desatendidas por norma, pero que no puede ignorarse en el contexto actual.

4.- Elabore un **Plan estratégico de los servicios de Salud Mental**, tal como hemos expuesto en este escrito.

5.- **Deje de autorizar la externalización de las terapias con entidades privadas** con las que no se puede garantizar que los profesionales cuenten con la especialidad requerida.

Versió en valencià



www.simap-pas.es 11 de juny de 2020

LA CONSELLERIA DE SANITAT CONTINUA APOSTANT PER L'ABANDÓ I LA FALTA D'INVERSIÓ CRÒNICA DE LA SALUT MENTAL

- ✓ **Les places eventuais anunciades no constitueixen un vertader reforç ja que es corresponen exactament amb places estructurals que s'havien sol·licitat en 2017.**
- ✓ **És necessari un pla estratègic dels serveis de Salut Mental multidisciplinària.**
- ✓ **La Comunitat Valenciana compta amb les ràtios més baixes del territori nacional en professionals de Psicologia Clínica, Infermeria de Salut Mental i Treball Social.**
- ✓ **En aquest moment crític, ha d'augmentar la dotació de recursos més enllà d'aquesta proposta de 61 places eventuais.**

BARCELÓ ANUNCIA LA CREACIÓ DE 61 PLACES EN SALUT MENTAL PER A ATENDRE ELS EFECTES DE L'IMPACTE DEL CORONAVIRUS EN LA SOCIETAT



Estimats/ades amics/gues: tal com informem en un enviament previ, els equips assistencials de Salut Mental han hagut de reorganitzar-se per la situació d'emergència sanitària generada per la pandèmia per Covid-19. Des de la declaració de l'Estat d'Alarma, els equips s'han reestructurat, mantenint-se l'atenció a la població preferentment de forma no presencial, mitjançant consulta telefònica o correu electrònic. L'atenció presencial urgent i l'atenció domiciliària han continuat prestant-se i fins i tot s'ha reforçat quan el professional ho ha estimat necessari adoptant les precaucions exigides en els protocols per a la prevenció de la pandèmia.

Durant la situació epidemiològica actual, els equips de Salut Mental de les tres províncies de la Comunitat Valenciana han desenvolupat protocols per a atendre la possible repercussió sobre el benestar emocional de la ciutadania i els professionals sanitaris que han viscut l'impacte psicològic que suposa el treball en condicions extremes.

D'aquesta manera i adaptant-ho a les particularitats departamentals, però de manera molt similar i amb escasses directrius, s'han recopilat, creat i difós materials de suport per a usuaris i professionals sanitaris, així com desenvolupant protocols dirigits a:

- Professionals sanitaris que paren atenció directa a persones malaltes COVID-19.
- Persones ingressades per COVID-19, tant en sales hospitalàries com en Unitats de Reanimació o Vigilància intensiva.
- Familiars de persones ingressades per COVID-19.
- Familiars en situacions de duel.

En aquest, relativament breu, període de temps transcorregut des de l'inici de la pandèmia ja s'ha constatat **un augment de la demanda assistencial en l'àmbit de la salut mental**, sent previsible un increment progressiu de la

mateixa tant a mitjà com a llarg termini, a mesura que avancem en la post-crisi del Covid-19.

A nivell de població general és predictable un **increment de les manifestacions emocionals afectives** que, encara que normals davant una situació vital tan anòmala (enfrontar-se a la malaltia i a la mort, a una ruptura del seu funcionament i rutines, incertesa, por a la infecció, confinament, restricció de circulació, pèrdua del contacte físic amb els altres, dificultats econòmiques, destrucció d'ocupació i pèrdua de sers estimats en circumstàncies que impedeixen l'acompanyament i el comiat, etc.), comporten sofriment i requereixen d'intervencions per a evitar la seua evolució a trastorns emocionals més greus.

Així mateix, s'han identificat **grups poblacionals vulnerables al desenvolupament de psicopatologia** com els professionals sanitaris en primera línia, xiquets i adolescents, dones i persones d'edat avançada. Finalment, cal assenyalar que les persones amb **patologia mental prèvia presenten també un risc augmentat de descompensació clínica** i de reingrés, la qual cosa s'ha traduït en el desbordament de la capacitat assistencial de les urgències psiquiàtriques i unitats d'hospitalització psiquiàtrica breu de múltiples departaments de salut de la nostra Comunitat en les últimes setmanes.

En aquesta mateixa línia, l'Organització **Mundial de la Salut (OMS) ha publicat informes de l'increment dels símptomes de depressió i ansietat en diversos països, així com d'un preocupant increment del consum de begudes alcohòliques.** Tant el Secretari General de Nacions Unides com el Director General de l'OMS han exposat recentment les preocupants dimensions dels efectes de la pandèmia sobre la salut mental i **han instat als governs i autoritats sanitàries a augmentar, urgentment, la inversió en serveis de Salut Mental per a evitar un augment dràstic de les malalties psíquiques.**

Resulta imprescindible la ampliació de la plantilla i inversió econòmica en la xarxa de Salut Mental del nostre àmbit territorial, després d'anys d'abandó i de falta de finançament públic, en els quals ni tan sols

s'ha fet **cap esforç per revertir el que es va retallar** en la Sanitat Pública, per la qual cosa partim d'una plantilla deficitària. La dotació de personal dels Serveis de Salut Mental del nostre àmbit no és suficient per a suportar l'esperat repunt de l'activitat assistencial en la situació actual.

La Comunitat Valenciana compta amb les ràtios més baixes del territori nacional en professionals de Psicologia Clínica, Infermeria de Salut Mental i Treball Social. La ràtio de Psicologia Clínica no aconsegueix 3/100.000 habitants quan la nacional i l'europea són 4/100.000 i 18/100.000 habitants, respectivament, com ja ha reconegut el Síndic de Greuges en el seu "*Informe Especial a les Corts Valencianes. Atenció residencial a persones amb problemes de salut mental en la Comunitat Valenciana, març, 2016*". La taxa de Psiquiatres se situa per davall dels 5/100.000 habitants, dotació mínima per a una prestació assistencial de qualitat dels Centres de Salut Mental d'adults segons l'Associació Espanyola de Neuropsiquiatria (AEN).

Als departaments de salut, durant aquests mesos, l'atenció d'aquest increment de la demanda assistencial s'ha articulat en gran manera gràcies als residents en formació, que han vist modificats els seus programes formatius, i a l'altruisme dels professionals que han treballat més enllà de la seua jornada laboral. El manteniment dels protocols en marxa és ara incert amb el retorn a la "*nova normalitat*" sense un reforç de personal. De la mateixa manera, en molts serveis és difícil assegurar l'activitat mínima del 65-70% de la plantilla durant el període estival, en absència de nomenaments de reforç.

Les manques en la dotació de personal dels equips s'han intentat suplir amb l'aparició d'un conjunt d'ofertes d'atenció a distància de molts col·lectius (col·legis professionals, associacions, ONG, etc.), molts fora del sistema públic de salut, de dubtosa i escassa utilitat i amb actuacions professionals sense transparència respecte de les garanties del perfil d'especialista que es requereix legalment.

En les últimes setmanes hem vist com des de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública s'anaven establint mesures relatives al personal al seu

servei en relació amb la pandèmia provocada per la Covid-19. El passat 28 de maig es va celebrar, per part de la Conselleria de Sanitat, reunió informativa amb els sindicats de la taula sectorial i en el document facilitat, que recull estratègies per a la desescalada en matèria de personal, el punt 1.2 esmentava la "*Possibilitat d'ofertament al personal que finalitze amb avaluació positiva els programes formatius del personal de l'últim any de formació sanitària especialitzada per a les titulacions universitàries de grau/licenciatura de Medicina, Infermeria, Farmàcia, i àmbit de la Psicologia, la Química, la Biologia i la Física, de nomenaments temporals eventuais de 6 mesos o l'ocupació amb nomenament temporal de places vacants, garantint el dret preferent del personal inscrit i disponible en les llistes d'ocupació temporal*". Del total de 531 contractes Covid-19 creats, 279 van destinats a reforçar l'Atenció Especialitzada; no obstant això, tal com s'ha pogut comprovar en els diferents departaments de salut, almenys, inicialment, **cap d'aquests nomenaments de acúmuls de tasques anava destinat a reforçar les Unitats de Salut Mental de la nostra Comunitat.**

El 4 de juny, mitjançant nota de premsa, la Consellera de Sanitat va anunciar la **creació de 61 places en Salut Mental** amb la finalitat de "*atendre els efectes de l'impacte del coronavirus en la societat i avançar en la implantació de l'Estratègia de Salut Mental de la Comunitat Valenciana*".

La distribució d'aquestes places seria de 8 psiquiatres, 15 psicòlegs clínics, 18 infermeres especialistes en salut mental, 11 terapeutes ocupacionals i 9 treballadors socials.

Des de SIMAP-PAS volem deixar constància que, si bé ens sembla una bona notícia que la Conselleria haja reconsiderat tindre en compte als equips de Salut Mental entre els necessitats d'un augment en la dotació de RH, **esta s places no constitueixen un vertader reforç** ja que s'estan començant a oferir com a contractes Covid-19 i, per tant, en la modalitat de nomenaments de acúmuls de tasques amb una duració de 6 mesos **però es corresponen exactament amb places estructurals que s'havien sol·licitat en 2017**

com a part de l'Estratègia Autònoma de Salut Mental 2016-2020 **i mai van ser autoritzades ni, per descomptat, cobertes.**

Per tant, lluny de ser un vertader reforç per a la situació excepcional que ara vivim, la qual cosa s'ofereix ara per part de la Conselleria és cobrir de manera eventual unes necessitats estructurals ja reclamades fa tres anys.

Observem amb estupor com des de la Conselleria s'està anunciant aquesta oferta com una mesura específicament dirigida a atendre l'impacte psicopatològic derivat de la pandèmia per coronavirus quan, la qual cosa realment està realitzant, és **saldar parcialment, amb ocupació eventual, un deute històric amb la Salut Mental en la nostra comunitat.**

El tracte dispensat de la Conselleria de Sanitat a la Salut Mental s'ha caracteritzat per l'abandó i la falta d'inversió crònica, i, per descomptat, aquesta oferta de 61 places eventuales en Salut Mental, a cobrir com acúmuls de tasques, és una nova prova d'això:

- Una altra vegada la Conselleria perd l'oportunitat de posicionar-se en defensa del dret dels ciutadans a una adequada atenció en aquest camp de la Salut Mental.
- De nou, la seua actuació no mostra un compromís ferm amb els professionals de Salut Mental.
- De nou, deixa en l'aire la possible consolidació dels recursos, en limitar la seua justificació a la situació de la pandèmia i no crear aquestes places com a vacants.
- De nou, deixa als equips de Salut Mental desprotegits i sense els reforços adequats abans la situació d'emergència que estem vivint, perquè a cap professional se li ha escapat que, en realitat, l'oferta proposada respon a necessitats estructurals de la xarxa de Salut

Mental pública, existents des de fa anys i no suposa, per tant, cap mena de reforç.

La Conselleria deu, al nostre criteri, elaborar sense demora i comptant amb la participació dels professionals implicats, un **pla estratègic dels serveis de Salut Mental** on es contemple una adequada dimensió de les plantilles de manera que es garantisca la sostenibilitat del sistema i la prestació d'una assistència sanitària de qualitat a la població, al mateix temps que s'assegura que hi ha suficient personal per a assumir la supervisió i tutorització del personal sanitari en formació. Aquest **pla ha de ser multidisciplinari** i incloure a tot el personal de la xarxa assistencial de Salut Mental: Psicòlegs clínics, Psiquiatres, Infermers especialistes en salut mental, Terapeutes Ocupacionals i Treballadors Socials, augmentant ràtios fins a igualar-ho, almenys, amb la mitjana nacional i permetent corregir el dèficit històric de personal de Salut Mental en la nostra Comunitat Autònoma.

I, en aquest moment crític, augmentar la dotació de recursos més enllà d'aquesta proposta de 61 places eventuais, ja que aquest número resulta absolutament insuficient per a atendre de manera correcta la demanda assistencial en aquest camp i per a garantir el dret al descans necessari dels professionals que han estat treballant tot aquest temps, amb les conseqüències perniciosos que això suposa en la salut laboral d'aquests professionals.

Per tot l'exposat, SIMAP-PAS ha sol·licitat en un nou escrit dirigit a la Direcció General de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que:

1. **Modifique l'oferta de les 61 places eventuais** com a places bàsiques estructurals cobertes amb nomenament d'interinitat que és el que legalment correspon.
2. **Establisca un vertader pla de reforç del personal de Salut Mental** basat en l'evidència disponible, adaptat a les necessitats actuals generades per la

pandèmia per Covid-19 en cada àrea de salut i consensuat amb els professionals i representants d'aquests.

3.- Contemple en el pla de reforç també l'atenció **a les necessitats emocionals i d'afrontament dels treballadors del propi sistema de salut**, desateses per norma, però que no pot ignorar-se en el context actual.

4.- Elabore un **Pla estratègic dels serveis de Salut Mental**, tal com hem exposat en aquest escrit.

5.- **Deixe d'autoritzar l'externalització de les teràpies amb entitats privades** amb les quals no es pot garantir que els professionals compten amb l'especialitat requerida.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCHOS PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANTOS MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTROS



Toda la información que os enviamos la encontraréis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es/

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:



<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz Castellón	96 193 07 23	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova- Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	M ^a José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 M ^a José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_conSORCIOHgeneral@simap.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es	Ángela Aguilera 611 350 631

		simap_sanjuan@simap.es	M ^a José Álvarez	601 149 426
Orihuela Elche		simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es		
Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es	Noemí Alentado	611 350 820
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Celia Monleón	622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723