

NO IMPORTA CÓMO SE ANALICE: RESULTA INSUFICIENTE

MEMORIA ECONÓMICA DEL DECRETO-LEY DE  
RETRIBUCION EXTRAORDINARIA POR EL ESFUERZO  
REALIZADO ANTE LA PANDEMIA DE COVID-19 POR EL  
PERSONAL DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD  
(Borrador)



(Defensa)

En **valencià** a continuació del text en castellano

Estimad@s amig@s: Próximamente va a publicarse la memoria económica que desarrolla y concreta el Decreto Ley 17/2020, de 16 de noviembre, de aprobación de medidas por el esfuerzo realizado por el personal del Sistema Valenciano de Salud y del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales durante el estado de alarma por la Covid-19 declarado por el Real decreto 463/2020.

Ante los datos que disponemos, pendientes de confirmarse cuando se hagan oficiales, surgen muchas dudas, interpretaciones e inferencias. Algunas de ellas:

- ✓ Criterios abiertos y poco definidos por lo que las jefaturas y gerencias pueden confeccionar listados de personal con pautas distintas a las de otros servicios y centros.
- ✓ Agravios comparativos entre diferentes centros y categorías. Por ejemplo, ¿Qué significado tiene incluir al 70% de administrativos de los servicios centrales y no considerar los administrativos de cada centro que han sufrido un incremento de trabajo por el acúmulo de contrataciones?
- ✓ Existencia de damnificados ocultos: por ejemplo, personal sobrecargado por derivación de profesionales a COVID19, programas formativos incumplidos, personal que atiende el exceso de consultas, etc.

Aunque resulta justa y conveniente la compensación y reconocimiento práctico y palpable al personal que hizo, y hace, un esfuerzo titánico más allá de lo estrictamente laboral, parece que la idea y el diseño de esta retribución extraordinaria ha sido una ocurrencia de un alto dirigente del Consell, o sugerido por su grupo asesor, ejecutada sin una reflexión profunda y profesional, sin medir las consecuencias y sin dotarla adecuadamente por lo que, además de los agravios comparativos, provocará la insatisfacción incluso de los profesionales que reciban la gratificación. Todo apunta que lo que ha prevalecido es un objetivo político y mediático, improvisado, y que ahora la organización sanitaria va a tener que digerir.

El 18 de noviembre ya lo expresamos:

[https://www.simap-pas.es/documentos/aprobacion\\_medidas\\_esfuerzo\\_18\\_nov\\_2020.pdf](https://www.simap-pas.es/documentos/aprobacion_medidas_esfuerzo_18_nov_2020.pdf)

“Desde SIMAP-PAS entendemos que resulta necesario un reconocimiento del esfuerzo realizado por el personal sanitario y no sanitario durante la primera crisis asistencial de la pandemia (y también de la mal llamada segunda crisis y de los que seguirá...).

Pero no debiera ser exclusivamente una “compensación económica”, sino su expresión debería abarcar la **corrección de los múltiples agravios e inequidades laborales, profesionales y retributivas que persisten desde hace años.**

Además, una demostración más veraz sería mostrar con hechos un cambio de actitud y formas de relación con los trabajadores más democráticas y cercanas, más allá del ambiente autoritario que detectamos en diversos departamentos y de los propios servicios centrales y direcciones territoriales. Aunque reconocemos el enorme esfuerzo físico, profesional y mental realizados en el cuidado de los pacientes y en el control de la propia angustia, resulta complicado crear unos límites en cuanto a la gratificación, y el personal excluido, que piense cumple con los criterios marcados, podrá ejercer las reclamaciones correspondientes, más aún cuando existen grupos y categorías que han trabajado también duro y con sobrecarga de trabajo en relación directa con la pandemia y que no se han incluido.”

Con relación al personal de Salud Pública, desde SIMAP-PAS celebramos que el gobierno valenciano compense la deuda establecida por exceso de jornada, siguiendo el camino que marca el TRLEBEP, tal como indicamos en el envío de 30 de octubre, teniendo claro que no se trata de una gratificación, sino que utilizan esta herramienta para retribuir un trabajo realizado y que no se ha pagado. Por lo tanto, **debería sumarse la retribución justa del salario debido a la cuantía que les correspondiera por la gratificación”**

Sobre el caso de Salud Pública también publicamos el siguiente escrito:

[https://www.simap-pas.es/documentos/refuerzo\\_salud\\_publica\\_30\\_Octubre\\_2020.pdf](https://www.simap-pas.es/documentos/refuerzo_salud_publica_30_Octubre_2020.pdf)

SIMAP-PAS atenderá a las reclamaciones individuales de casos concretos una vez se ejecute el plan de gratificación diseñado.

## RESUMEN DE LA MEMORIA

MEMORIA ECONÓMICA DEL DECRETO-LEY DE RETRIBUCION EXTRAORDINARIA POR EL ESFUERZO REALIZADO ANTE LA PANDEMIA DE COVID-19 POR EL PERSONAL DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD Y EL SOCIOSANITARIO PÚBLICO DE LA COMUNITAT VALENCIANA, EN LO QUE SE REFIERE AL PERSONAL GESTIONADO POR LA CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA

*(Borrador)*

En la negociación con los representantes del personal respecto a la concreción de la distribución, tal como dispone el borrador, estos criterios de cuantía/unidad de tiempo/categoría profesional pudieran verse modificados, en cuyo caso las cuantías que se establezcan deberán ajustarse siempre de modo que globalmente se correspondan con la cantidad autorizada para su reparto.

#### **Se establecen dos retribuciones extraordinarias diferenciadas:**

1. Compensación del esfuerzo realizado por todo el personal que ha prestado servicios dentro del período de vigencia del estado de alarma comprendido entre el 14 de marzo y el 21 de junio.
2. Compensación de los excesos de jornada que el personal de la estructura de salud pública se ha visto obligado a realizar y que no han podido ser objeto de compensación horaria.

#### **Número de personal que ha trabajado en un momento u otro:**

80.298 personas, respecto del que debe proyectarse dicho criterio.

#### **Atención Especializada.**

Para servicios que hayan atendido de forma preeminente a pacientes Covid y/o hayan aumentado su dedicación:

- Críticos (Cuidados Intensivos y Anestesia y Reanimación)
- Urgencias (Corta estancia y Unidad de Hospitalización a Domicilio - UHD-)
- Neumología
- Medicina Interna
- Microbiología
- Medicina Preventiva
- Técnicos del servicio de Radiología
- Servicio de Riesgos Laborales
- Servicio de Emergencias Sanitarias

Así como todos aquellos profesionales afectados por movilidad funcional con destino en las citadas unidades.

Porcentaje personal que cumple los criterios son:

- ✓ 100% del personal facultativo
- ✓ 70% de la plantilla de personal de enfermería y otros profesionales (TCAES, administrativos, Aux. administrativos, celadores. Se han excluido para estos cálculos el resto de las categorías).

### Atención Primaria.

Se consideran todos los EAP de los departamentos con sobrecarga de trabajo relacionado con la atención directa provocada por la pandemia y personal que haya prestado directamente apoyo a residencias sociosanitarias.

- ✓ 100% del personal facultativo de las especialidades de Familia y Pediatría.
- ✓ 70% de la plantilla de enfermeras y otros profesionales (TCAES, administrativos, Aux. administrativos, celadores).

### Salud Pública.

Todo el personal de perfil médico y de enfermería y el 70% del resto de personal.

### Servicios Centrales.

70% del personal administrativo ha tenido una sobrecarga de trabajo directamente relacionada con la pandemia.

#### 4. Estimación de profesionales afectados por esta medida

	FAC/MED.	ENFER	OTROS	TOTAL
<b>Atención Especializada</b>	4.110	9.588	10.210	<b>23.908</b>
<b>Atención Primaria</b>	5.896	5.786	3.917	<b>15.599</b>
<b>Salud Pública</b>	94	116	448	<b>658</b>
<b>Inspección S. Sanitarios</b>	30	33	35	<b>98</b>
<b>Centrales</b>	0	0	127	<b>127</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10.130</b>	<b>15.523</b>	<b>14.737</b>	<b>40.390</b>

La retribución extraordinaria se percibirá en un **devengo único**, que guardará proporcionalidad con el tiempo de trabajo presencial, y que al efecto de esta memoria se ha medido además en días y categoría profesional, aplicando una determinada cantidad/día/categoría aproximada

### Cantidad/día/categoría aproximada.

- Personal facultativo y médico: 10 euros por día.
- Enfermería: 8 euros por día.
- Otros profesionales: 7 euros por día.

Se ha considerado el periodo completo de 100 días para el personal calculado.

	FAC/MED	ENFERM.	OTROS	COSTE/D	COSTE TOTAL
	10 €/D	8 €/D	7 €/D		
COSTE	101.300 €	124.184 €	103.159 €	328.643 €	32.864.300 €
COSTE CON SS	101.300 €	160.197 €	133.075 €	423.949 €	<b>42.394.947 €</b>

Las horas de exceso de jornada realizadas por el personal **deberán ser certificadas por el responsable de cada centro**, y se retribuirán con el precio por hora indicado en la tabla, en función del grupo de clasificación del personal

GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA EN COMPENSACIÓN DE LOS EXCESOS DE JORNADA DE SALUD PÚBLICA

GRUPO CLASIFICACIÓN	EUROS/HORA	HORAS DE EXCESO	COSTE HORAS	COSTE SS	COSTE TOTAL
A1	10,00	28.481,00	284.810,00	0	284.810,00
A2	8,00	14.731,00	117.848,00	34175,92	152.023,92
C1	7,00	2.083,00	14.581,00	4228,49	18.809,49
C2	7,00	4.745,00	33.215,00	9632,35	42.847,35
AP	7,00	50,00	350,00	101,5	451,50
<b>TOTAL</b>		<b>50.089,00</b>			<b>498.942,26</b>

**El coste total:**

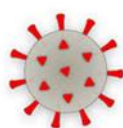
1. Retribución extraordinaria estado de alarma: 42.394.947,00 €
  2. Gratificación extraordinaria personal Salud Pública: 498.942,26 €
- Total: 42.893.889,26 €

Versió en valencià



[www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

**1 de desembre de 20 20**



**NO IMPORTA COM S'ANALITZE : RESULTA INSUFICIENT**

# MEMÒRIA ECONÒMICA DEL DECRET LLEI DE RETRIBUCION EXTRAORDINÀRIA PER L'ESFORÇ REALITZAT DAVANT LA PANDÈMIA DE COVID-19 PEL PERSONAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT (*Esborrany*)



(Defensa)

Estimats/ades amics/gues: Pròximament es publicarà la memòria econòmica que desenvolupa i concreta el Decret llei 17/2020, de 16 de novembre, d'aprovació de mesures per l'esforç realitzat pel personal del Sistema Valencià de Salut i del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials durant l'estat d'alarma per la Covid-19 declarat pel Reial decret 463/2020.

Davant les dades que disposem, pendents de confirmar-se quan es facen oficials, sorgeixen molts dubtes, interpretacions i inferències. Algunes d'elles:

- ✓ Criteris oberts i poc definits pel que les prefectures i gerències poden confeccionar llistats de personal amb pautes distintes a les d'altres serveis i centres.
- ✓ Greuges comparatius entre diferents centres i categories. Per exemple, Quin significat té incloure al 70% d'administratius dels serveis centrals i no considerar els administratius de cada centre que han patit un increment de treball pel acúmulo de contractacions?
- ✓ Existència de damnificats ocults: per exemple, personal sobrecarregat per derivació de professionals a COVID19, programes formatius incomplits, personal que atén l'excés de consultes, etc.

Encara que resulta justa i convenient la compensació i reconeixement pràctic i palpable al personal que va fer, i fa, un esforç titànic més enllà de l'estrictament

laboral, sembla que la idea i el disseny d'aquesta retribució extraordinària ha sigut una ocurrència d'un alt dirigent del Consell, o suggerit pel seu grup assessor, executada sense una reflexió profunda i professional, sense mesurar les conseqüències i sense dotar-la adequadament pel que, a més dels greuges comparatius, provocarà la insatisfacció fins i tot dels professionals que reben la gratificació. Tot apunta que el que ha prevalgut és un objectiu polític i mediàtic, improvisat, i que ara l'organització sanitària haurà de digerir.

El 18 de novembre ja ho expressem:

[https://www.simap-pas.es/documentos/aprobacion\\_medidas\\_esfuerzo\\_18\\_nov\\_2020.pdf](https://www.simap-pas.es/documentos/aprobacion_medidas_esfuerzo_18_nov_2020.pdf)

“Des de SIMAP-PAS entenem que resulta necessari un reconeixement de l'esforç realitzat pel personal sanitari i no sanitari durant la primera crisi assistencial de la pandèmia (i també de la mal anomenada segona crisi i dels quals seguirà...).

Però no haguera de ser exclusivament una “compensació econòmica”, sinó la seua expressió hauria d'abastar la **correcció dels múltiples greuges i inequitats laborals, professionals i retributives que persisteixen des de fa anys.**

A més, una demostració més veraç seria mostrar amb fets un canvi d'actitud i formes de relació amb els treballadors més democràtiques i pròximes, més enllà de l'ambient autoritari que detectem en diversos departaments i dels propis serveis centrals i direccions territorials. Encara que reconeixem l'enorme esforç físic, professional i mental realitzats en la cura dels pacients i en el control de la pròpia angoixa, resulta complicat crear uns límits quant a la gratificació, i el personal exclòs, que pense compleix amb els criteris marcats, podrà exercir les reclamacions corresponents, més encara quan existeixen grups i categories que han treballat també dur i amb sobrecàrrega de treball en relació directa amb la pandèmia i que no s'han inclòs.”

En relació amb el personal de Salut Pública, des de SIMAP-PAS celebrem que el govern valencià compense el deute establert per excés de jornada, seguint el camí que marca el TRLEBEP, tal com indiquem en l'enviament de 30 d'octubre,



tenint clar que no es tracta d'una gratificació, sinó que utilitzen aquesta eina per a retribuir un treball realitzat i que no s'ha pagat. Per tant, **hauria de sumar-se la retribució justa del salari degut a la quantia que els corresponguera per la gratificació**”

Sobre el cas de Salut Pública també publiquem el següent escrit:

[https://www.simap-pas.es/documentos/refuerzo\\_salud\\_publica\\_30\\_Octubre\\_2020.pdf](https://www.simap-pas.es/documentos/refuerzo_salud_publica_30_Octubre_2020.pdf)

SIMAP-PAS atindrà les reclamacions individuals de casos concrets una vegada s'execute el pla de gratificació dissenyat.

## RESUM DE LA MEMÒRIA

MEMÒRIA ECONÒMICA DEL DECRET LLEI DE RETRIBUCION EXTRAORDINÀRIA PER L'ESFORÇ REALITZAT DAVANT LA PANDÈMIA DE COVID-19 PEL PERSONAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT I EL SOCIOSANITARI PÚBLIC DE LA COMUNITAT VALENCIANA, PEL QUE FA AI PERSONAL GESTIONAT PER LA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

*(Esborrany)*

En la negociació amb els representants del personal respecte a la concreció de la distribució, tal com disposa l'esborrany, aquests criteris de quantia/unitat de temps/categoria professional pogueren veure's modificats, i en aquest cas les quanties que s'establisquen hauran d'ajustar-se sempre de manera que globalment es corresponguen amb la quantitat autoritzada per al seu repartiment.

### **S'estableixen dues retribucions extraordinàries diferenciades:**

3. Compensació de l'esforç realitzat per tot el personal que ha prestat serveis dins del període de vigència de l'estat d'alarma comprés entre el 14 de març i el 21 de juny.
4. Compensació dels excessos de jornada que el personal de l'estructura de salut pública s'ha vist obligat a realitzar i que no han pogut ser objecte de compensació horària.

### **Número de personal que ha treballat en un moment o un altre:**

80.298 persones, respecte del qual ha de projectar-se aquest criteri.

### **Atenció Especialitzada.**

Per a serveis que hagen atès de manera preeminent a pacients Covid i/o hagen augmentat la seua dedicació:

- Crítics (Vigilància intensiva i Anestèsia i Reanimació)
- Urgències (Curta estada i Unitat d'Hospitalització a domicili -UHD-)
- Pneumologia
- Medicina Interna
- Microbiologia
- Medicina Preventiva
- Tècnics del servei de Radiologia
- Servei de Riscos Laborals
- Servei d'Emergències Sanitàries

Així com tots aquells professionals afectats per mobilitat funcional amb destinació en les citades unitats.

Percentatge personal que compleix els criteris són:

- ✓ 100% del personal facultatiu
- ✓ 70% de la plantilla de personal d'infermeria i altres professionals (TCAES, administratius, Aux. administratius, zeladors. S'han exclòs per a aquests càlculs la resta de les categories).

### **Atenció Primària.**

Se consideren tots els EAP dels departaments amb sobrecàrrega de treball relacionat amb l'atenció directa provocada per la pandèmia i personal que haja prestat directament suport a residències sociosanitàries.

- ✓ 100% del personal facultatiu de les especialitats de Família i Pediatria.
- ✓ 70% de la plantilla d'infermeres i altres professionals (TCAES, administratius, Aux. administratius, zeladors).

### **Salut Pública.**

Tot el personal de perfil mèdic i d'infermeria i el 70% de la resta de personal.

### **Serveis Centrals.**

70% del personal administratiu ha tingut una sobrecàrrega de treball directament relacionada amb la pandèmia.

#### 4. Estimación de profesionales afectados por esta medida

	FAC/MED.	ENFER	OTROS	TOTAL
<b>Atención Especializada</b>	4.110	9.588	10.210	<b>23.908</b>
<b>Atención Primaria</b>	5.896	5.786	3.917	<b>15.599</b>
<b>Salud Pública</b>	94	116	448	<b>658</b>
<b>Inspección S. Sanitarios</b>	30	33	35	<b>98</b>
<b>Centrales</b>	0	0	127	<b>127</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10.130</b>	<b>15.523</b>	<b>14.737</b>	<b>40.390</b>

La retribució extraordinària es percebrà en **una meritació única**, que guardarà proporcionalitat amb el temps de treball presencial, i que a aquest efecte d'aquesta memòria s'ha mesurat a més en dies i categoria professional, aplicant una determinada quantitat/dia/categoria aproximada

#### Quantitat/dia/categoria aproximada.

- Personal facultatiu i metge: 10 euros per dia.
- Infermeria: 8 euros per dia.
- Altres professionals: 7 euros per dia.

S'ha considerat el període complet de 100 dies per al personal calculat.

	FAC/MED	ENFERM.	OTROS	COSTE/D	COSTE TOTAL
	10 €/D	8 €/D	7 €/D		
COSTE	101.300 €	124.184 €	103.159 €	328.643 €	32.864.300 €
COSTE CON SS	101.300 €	160.197 €	133.075 €	423.949 €	<b>42.394.947 €</b>

Les hores d'excés de jornada realitzades pel personal **hauran de ser certificades pel responsable de cada centre**, i es retribuiran amb el preu per hora indicat en la taula, en funció del grup de classificació del personal

GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA EN COMPENSACIÓN DE LOS EXCESOS DE  
JORNADA DE SALUD PÚBLICA

GRUPO CLASIFICACIÓN	EUROS/HORA	HORAS DE EXCESO	COSTE HORAS	COSTE SS	COSTE TOTAL
A1	10,00	28.481,00	284.810,00	0	284.810,00
A2	8,00	14.731,00	117.848,00	34175,92	152.023,92
C1	7,00	2.083,00	14.581,00	4228,49	18.809,49
C2	7,00	4.745,00	33.215,00	9632,35	42.847,35
AP	7,00	50,00	350,00	101,5	451,50
<b>TOTAL</b>		<b>50.089,00</b>			<b>498.942,26</b>

**El cost total:**

1. Retribució extraordinària estat d'alarma: 42.394.947,00 €
  2. Gratificació extraordinària personal Salut Pública: 498.942,26 €
- Total: 42.893.889,26 €

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@S



**SIMAP-PAS** SOMOS COMPAÑER@S

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
<b>SIMAP SEDE</b>	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
<b>JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS</b>	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	<b>Concha Ferrer</b> <b>Noemí Alentado</b> <b>Pilar Martí</b> <b>Miguel Pastor</b> <b>Mariela Lucas</b>
<b>PREV.RIESGOS LABORALES</b>	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	<b>Pilar Martí</b> 601 185 838
<b>CURSOS OPE</b>	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
<b>SIMAP-PAS Adminstrativos</b>	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	<b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>RESIDENTES</b>	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	<b>Miguel Pastor</b> <b>Celia Monleón</b>

			<b>Noemí Alentado</b>
<b>SALUD MENTAL</b>	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	<b>Ana Sánchez</b>
<b>Vinaroz</b>	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	<b>Raquel de Alvaro</b> 601 215 205
<b>Castellón</b>	601 215 205	simap_castello@simap.es	<b>Raquel de Alvaro</b> 601 215 205
<b>La Plana</b>	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b> 603 112 418 <b>Sarai Gómez</b>
<b>Sagunto</b>	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b> 603 112 418 <b>Sarai Gómez</b>
<b>Valencia Clínico-Malvarrosa</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333
<b>Valencia Arnau de Vilanova-Lliria</b>	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	<b>Carmen Martín</b> 601 155 574 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>Hospital de Lliria</b>	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	<b>M<sup>a</sup> José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Valencia La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez</b> 611 351 783 <b>M<sup>a</sup> José Pons</b> 611 351 076 <b>Miguel Pastor</b>
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b> 618 854 342
<b>Valencia Consorcio Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consortiohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	<b>Edmundo Febré</b>
<b>Valencia Estatutarios Hospital General</b>	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés</b> 640 096 389 <b>Mercedes Barranco</b> 659 648 338
<b>Manises</b>	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	<b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés</b> 640 096 389
<b>Valencia Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Vanessa Béjar</b> 603 106 771 <b>Ana Sánchez</b>
<b>Alzira Ribera Salud</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz</b> <b>Pedro Durán</b>
<b>Alzira Estatutarios</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_alzira@simap.es	<b>Pedro Durán</b>
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b> 682 081 940
<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820 <b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Nuria Martí</b> 682 076 471
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap_denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera</b> <b>Mercedes Salcedo</b> <b>Carol Ramos</b> <b>Verónica Ramos</b> 689 965 161
<b>Denia Estatutarios</b>	698 965 161	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Verónica Ramos</b> 689 965 161
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> 611 350 631 <b>M<sup>a</sup> José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820
<b>Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su

información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS  
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª  
46008 Valencia  
Tfno 961930723