



MÍNIMO INCREMENTO SALARIAL EN LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL AL SERVICIO DEL SECTOR PÚBLICO DE LA GENERALITAT

SIMAP-PAS DENUNCIA QUE SE PIERDE UNA NUEVA OPORTUNIDAD PARA CORREGIR LA MERMA RETRIBUTIVA DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS PÚBLICOS

*** El sector sanitario es el que más ha perdido en cuanto a salarios desde 2008.**

*** El sector sanitario fue el que menos aumentó sus salarios en 2017 (últimos datos del INE), con un incremento interanual del 0,5 por ciento.**



En valencià a continuació del text en castellano

Estimad@s amig@s: el miécoles pasado se publicó en el DOGV el acuerdo de 8 de noviembre de 2019, del Consell, en el que se aprueba un incremento salarial adicional en las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Generalitat, en aplicación del Decreto ley 1/2019.

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

ACORD de 8 de novembre de 2019, del Consell, d'aprovació d'un increment salarial adicional en les retribucions del personal al servei del sector públic de la Generalitat, en aplicació del Decret llei 1/2019. [2019/10761]

Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

ACUERDO de 8 de noviembre de 2019, del Consell, de aprobación de un incremento salarial adicional en las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Generalitat, en aplicación del Decreto ley 1/2019. [2019/10761]

Este acuerdo supone, **con efectos del 1 de julio de 2019, un incremento salarial del 0,25 %** en las retribuciones del personal, como consecuencia de la trasposición al personal público de la Generalitat Valenciana el acuerdo del Consejo de Ministros de 21 de junio de 2019

En el Anexo II, se pueden consultar las tablas retributivas de aplicación al personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

file:///C:/Users/donde/Downloads/2019_10761.pdf

No hace falta insistir que el incremento no resulta en absoluto proporcional con las pérdidas retributivas que el personal sanitario hemos ido sufriendo desde 2008, incluso con anterioridad, y que los posteriores incrementos no han recuperado el nivel de retribuciones de antes de la llamada crisis del 2008.

Por este motivo, SIMAP-PAS se desmarcó en 2018 del **acuerdo para el empleo público y de condiciones de trabajo**, pacto global rubricado por CCOO, UGT y CSIF con el Ministerio de Hacienda y Función Pública que conllevaría el incremento de los salarios entre un 6,1 y un 8,8% en tres años. SIMAP-PAS no apreció una mejora significativa en el salario neto, ya que el 6,1% se diluye con la prevista subida del IRPF y en absoluto compensa la reducción del sueldo de 2010 y 2012 y las congelaciones posteriores del mismo, y además alcanzar un incremento del 8,8% está determinado por las condiciones del PIB.

https://www.simap-pas.es/documentos/simap_desmarca_acuerdo_empleo_publico-cast.pdf

Ya sabíamos que **el sector sanitario es el que más ha perdido en cuanto a salarios desde 2008**, once puntos menos según el INE, que junto

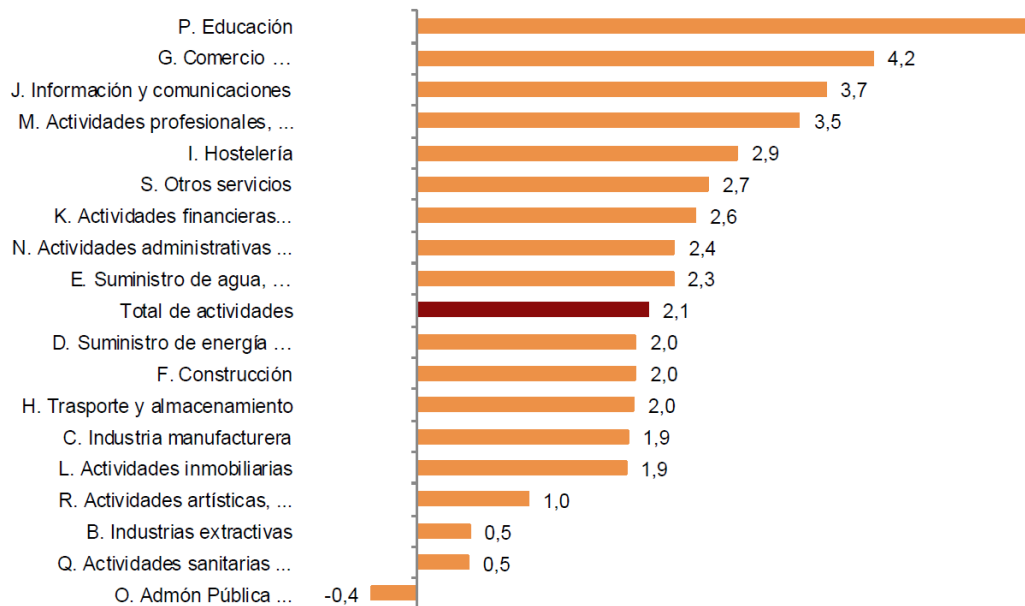
con la subida de impuestos ha podido **alcanzar un nivel superior al 20% de reducción en las retribuciones en relación con las de principios de 2010.**

https://www.simap.es/Reduccion_Retribuciones.htm

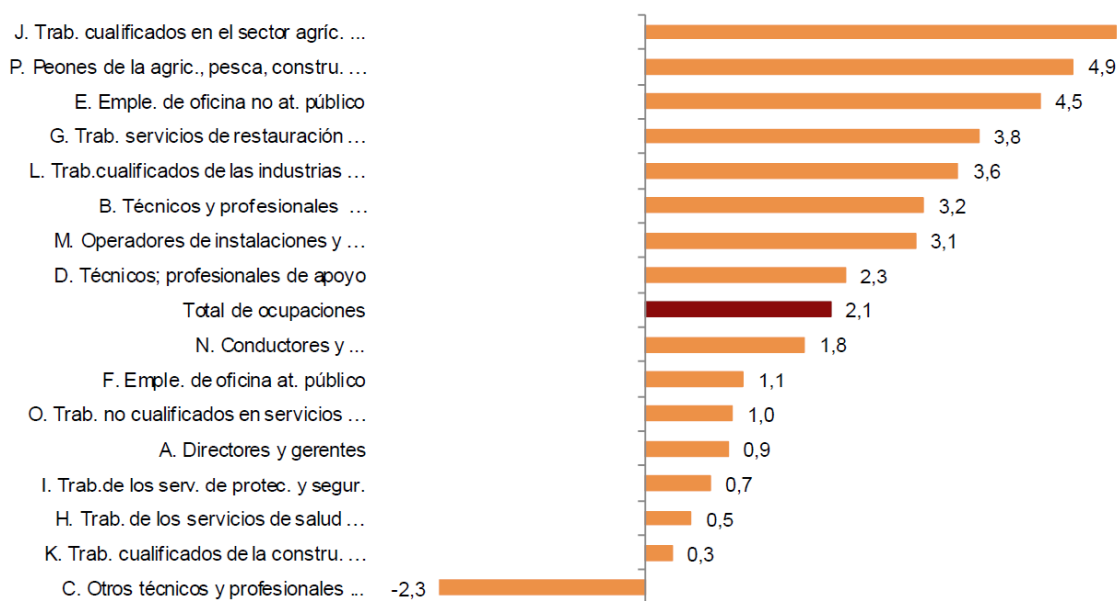
Además, en concreto, los salarios de l@s facultativ@s españoles son de los más bajos de la OCDE, con alrededor de 20 países por arriba en la clasificación de retribuciones. Los sueldos de enfermería se encuentran por encima de la media europea y el resto de las categorías es variable, dependiendo del país y de la institución de que se trate.

La situación se mantiene ya que según los últimos datos disponibles del INE, el sector sanitario fue el que menos aumentó sus salarios en 2017, con un incremento interanual del 0,5 por ciento (junto con las industrias extractivas).

Ganancia media anual por trabajador por secciones de actividad. 2017
Variaciones interanuales



Ganancia media anual por trabajador por Grupo principal de ocupación. 2017 Variaciones interanuales



https://www.ine.es/prensa/ees_2017.pdf

Conviene volver a recordar, pues la memoria a veces falla (sobre todo a los gestores), los continuos recortes y congelaciones de las retribuciones de los trabajadores públicos:

- * 1994: **congelación salarial.**
- * 1995: subida ajustada a IPC.
- * 1997: **congelación salarial.**
- * 2000-2008: incremento medio 5,1%

Tras el inicio de la crisis financiera mundial por bonos tóxicos y el estallido de la burbuja inmobiliaria, los distintos gobiernos actuaron de la siguiente manera:

- * 2010: **reducción salarial global de 5 a un 7%** (facultativ@s 7%). (RD 8/2010)
- * **2011: reducción de las pagas extras.** Se produce una **reducción en el 2011, siendo el mayor porcentaje la disminución aplicada a los facultativos de hasta el 46%**. No se ha conseguido equiparar a la nómina ordinaria. Actualmente se mantiene la reducción de cada trienio aplicable en estas pagas, sobre todo en las categorías A1 y A2.

T A U L A 3 2.019 JULIOL-DESEMBRE
T A B L A 3 JULIO-DICIEMBRE

TRIENNIS (PERSONAL AL QUE LI ÉS APLICABLE EL RD-L 3/1987)
TRIENIOS (PERSONAL AL QUE LE ES DE APLICACION EL RD-L 3/1987)

GRUP/ SUBGRUP <i>GRUPO/ SUBGRUPO</i>	QUANTIA TRIENNIS / CUANTÍA TRIENIOS	
	MENSUAL	EXTRA
A1	45,41	28,02
A2	37,03	27,00
C1	28,02	24,20
C2	19,07	18,89
AGR.PROF.	14,36	14,36

* 2012: congelación + incremento jornada + recorte 50% carrera profesional (durante tres años) DL 1/2012. La paga extra de Navidad también se suspendió, pero al menos esta retribución fue devuelta.

Esta reducción de retribuciones se ha visto agravada por:

* Incremento del IPC desde julio 2010 a febrero 2018 que ha sido del 8,3% en la Comunidad Valenciana, según datos oficiales.

* Incremento de los impuestos:

- Subida del IRPF durante los años 2012, 2013 y 2014., tanto en su parte estatal como autonómica, en porcentajes de un 0,7 a un 7% según el nivel de renta. A partir de enero de 2015 se decidió ya una reducción, sobre todo para las rentas más bajas.
- Ascenso del IVA, tanto en el gobierno Zapatero (julio 2010, del 16 al 18% y del 7 al 8% el reducido) como del gobierno Rajoy (septiembre 2012, hasta el 21% el general y 10% el reducido)

* Incremento del IBI y de otras tasas e impuestos.

* También se retiró las aportaciones de la Conselleria de Sanitat al plan de pensiones

No debemos tampoco olvidar la discriminación retributiva que persiste en la Conselleria de Sanidad:

**** Falta de equidad en las retribuciones de los profesionales de Atención Continuada (incumpliendo la ley de acompañamiento de presupuestos de 2017).**

**** No equiparación de la retribución de las horas de la actividad asistencial que supere la jornada ordinaria.** La equiparación sería aplicable a todo el personal, en jornada complementaria / guardias, módulos compensatorios de guardias, como en programas de trasplantes o cribados preventivos, ya que el trabajo realizado es de igual o similar

valor y lo realizan profesionales con la misma categoría profesional y titulación, por lo que no debe haber diferencias retributivas con la jornada ordinaria.

**** No mejora de las condiciones retributivas** de profesionales en programa de **residentes**.

**** Discriminación fijos/temporales en la carrera/desarrollo profesional** (el decreto sigue sin publicarse y contiene además muchos problemas de equidad)

Desde SIMAP-PAS vamos a seguir dedicando todo nuestro esfuerzo en esta reivindicación. Nuestros argumentos son sólidos y a la Conselleria cada vez le resultará más difícil mantener su postura de ignorar el problema.

Versió en **valencià**

www.simap.es www.simap-pas.es

15 de novembre de 2019

MÍNIM INCREMENT SALARIAL EN LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL AI SERVEI DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT
SIMAP-PAS DENÚNCIA QUE ES PERD UNA NOVA OPORTUNITAT PER A CORREGIR EL MINVAMENT RETRIBUTIU DELS PROFESSIONALS SANITARIS PÚBLICS

*** El sector sanitari és el que més ha perdut quant a salaris des de 2008.**

*** El sector sanitari va ser el que menys va augmentar els seus salaris en 2017 (últimes dades de l'INE), amb un increment interanual de el 0,5 per cent.**



Estimats/ades amigcs/gues: el dimecres passat es va publicar en el DOGV l'acord de 8 de novembre de 2019, del Consell, en el qual s'aprova un increment salarial addicional en les retribucions del personal al servei del sector públic de la Generalitat, en aplicació del Decret llei 1/2019.

Num. 8676 / 13.11.2019	 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	48772
Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic		Conselleria de Hacienda y Modelo Económico
<i>ACORD de 8 de novembre de 2019, del Consell, d'aprovació d'un increment salarial addicional en les retribucions del personal al servei del sector públic de la Generalitat, en aplicació del Decret llei 1/2019. [2019/10761]</i>		<i>ACUERDO de 8 de noviembre de 2019, del Consell, de aprobación de un incremento salarial adicional en las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Generalitat, en aplicación del Decreto ley 1/2019. [2019/10761]</i>

Aquest acord suposa, **amb efectes de l'1 de juliol de 2019, un increment salarial del 0,25%** en les retribucions del personal, com a conseqüència de la transposició al personal públic de la Generalitat Valenciana l'acord del Consell de Ministres de 21 de juny de 2019

En l'Annex II, es poden consultar les taules retributives d'aplicació al personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

file:///C:/Users/on/Downloads/2019_10761.pdf

No fa falta insistir que l'increment no resulta en absolut proporcional amb les pèrdues retributives que el personal sanitari hem anat patint des de 2008, fins i tot amb anterioritat, i que els posteriors increments no han recuperat el nivell de retribucions d'abans de l'anomenada crisi del 2008.

Per aquest motiu, SIMAP-PAS es va desmarcar en 2018 de l'acord **per a l'ocupació pública i de condicions de treball**, pacte global rubricat per CCOO, UGT i CSIF amb el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública que comportaria l'increment dels salaris entre un 6,1 i un 8,8% en tres anys. SIMAP-PAS no va apreciar una millora significativa en el salari net, ja que el 6,1% es dilueix amb la prevista pujada de l'IRPF i en absolut compensa la reducció del sou de 2010 i 2012 i les congelacions posteriors d'aquest, i a més aconseguir un increment del 8,8% està determinat per les condicions del PIB.

https://www.simap-pas.es/documentos/simap_desmarca_acuerdo_empleo_publico-cast.pdf

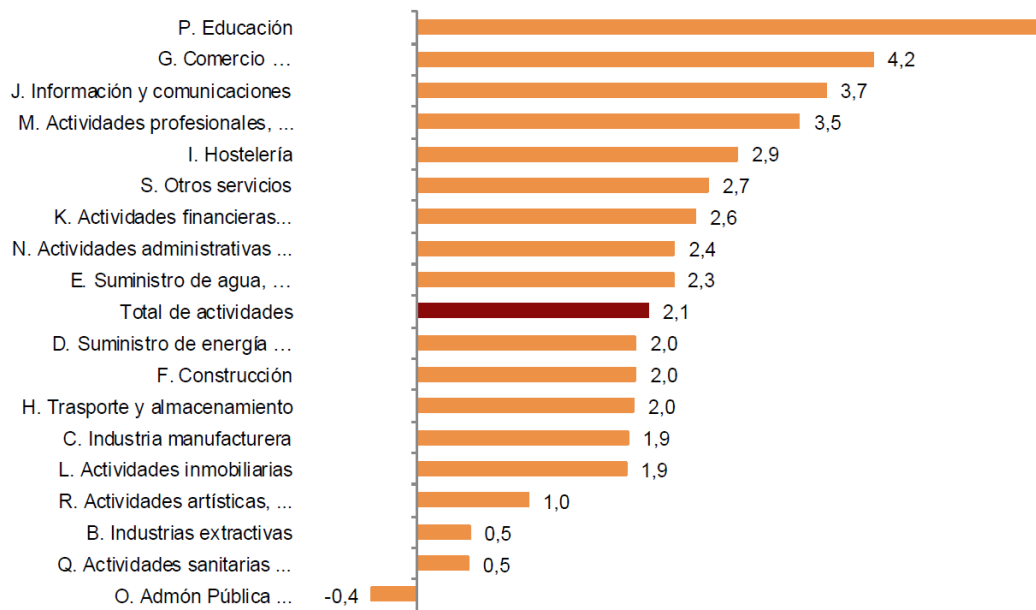
Ja sabíem que **el sector sanitari és el que més ha perdut quant a salaris des de 2008**, onze punts menys segons l'INE, que juntament amb la pujada d'impostos ha pogut **aconseguir un nivell superior al 20% de reducció en les retribucions en relació amb les de principis de 2010**.

https://www.simap.es/reduccion_retribuciones.htm

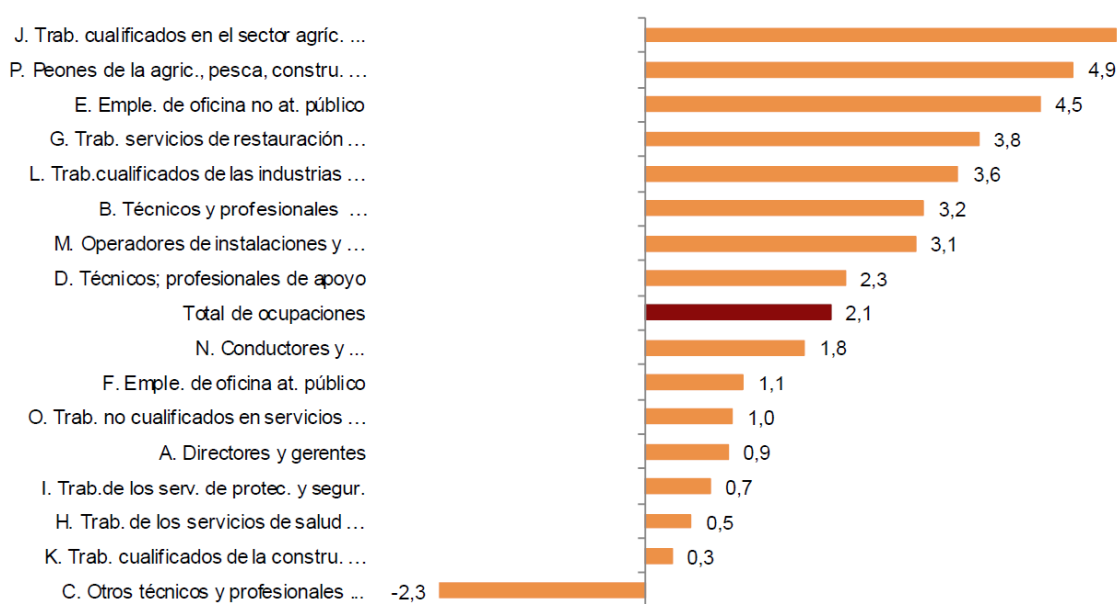
A més, en concret, els salaris dels facultatius/ves espanyols són dels més baixos de l'OCDE, amb al voltant de 20 països per a dalt en la classificació de retribucions. Els sous d'infermeria es troben per damunt de la mitjana europea i la resta de les categories és variable, depenent del país i de la institució de què es tracte.

La situació es manté ja que segons les últimes dades disponibles de l'INE, el sector sanitari va ser el que menys va augmentar els seus salaris en 2017, amb un increment interanual de el 0,5 per cent (juntament amb les indústries extractives).

Ganancia media anual por trabajador por secciones de actividad. 2017
Variaciones interanuales



Ganancia media anual por trabajador por Grupo principal de ocupación. 2017 Variaciones interanuales



https://www.ine.es/prensa/ees_2017.pdf

Convé tornar a recordar, perquè la memòria a vegades falla (sobretot als gestors), les contínues retallades i congelacions de les retribucions dels treballadors públics:

- * 1994: **congelació salarial.**
- * 1995: pujada ajustada a IPC.
- * 1997: **congelació salarial.**
- * 2000-2008: increment medie 5,1%

Després de l'inici de la crisi financera mundial per bons tòxics i l'esclat de la bombolla immobiliària, els diferents governs van actuar de la següent manera:

- * 2010: **reducció salarial global de 5 a un 7%** (facultativ@s 7%). (RD 8/2010)
- * **2011: reducció de les pagues extres.** Es produeix una **reducció en el 2011, sent el major percentatge la disminució aplicada als facultatius de fins al 46%.** No s'ha aconseguit equiparar a la nòmina ordinària. Actualment es manté la reducció de cada trienni aplicable en aquestes pagues, sobretot en les categories A1 i A2.

T A U L A 3 2.019 JULIOL-DESEMBRE
T A B L A 3 JULIO-DICIEMBRE

TRIENNIS (PERSONAL AL QUE LI ÉS APLICABLE EL RD-L 3/1987)
TRIENIOS (PERSONAL AL QUE LE ES DE APLICACION EL RD-L 3/1987)

GRUP/ SUBGRUP <i>GRUPO/ SUBGRUPO</i>	QUANTIA TRIENNIS / <i>CUANTÍA TRIENIOS</i>	
	MENSUAL	EXTRA
A1	45,41	28,02
A2	37,03	27,00
C1	28,02	24,20
C2	19,07	18,89
AGR.PROF.	14,36	14,36

** 2012: congelació + increment jornada + retall 50% carrera professional (durant tres anys) DL 1/2012. La paga extra de Nadal també es va suspendre, però almenys aquesta retribució va ser retornada.

Aquesta reducció de retribucions s'ha vist agreujada per:

** Increment de l'IPC des de juliol 2010 a febrer 2018 que ha sigut del 8,3% a la Comunitat Valenciana, segons dades oficials.

** Increment dels impostos:

- Pujada de l'IRPF durant els anys 2012, 2013 i 2014., tant en la seua part estatal com autonòmica, en percentatges d'un 0,7 a un 7% segons el nivell de renda. A partir de gener de 2015 es va decidir ja una reducció, sobretot per a les rendes més baixes.
- Ascens de l'IVA, tant en el govern Zapatero (juliol 2010, del 16 al 18% i del 7 al 8% el reduït) com del govern Rajoy (setembre 2012, fins al 21% el general i 10% el reduït)

** Increment de l'IBI i d'altres taxes i impostos.

** També es va retirar les aportacions de la Conselleria de Sanitat al pla de pensions

No devem tampoc oblidar la discriminació retributiva que persisteix en la Conselleria de Sanitat:

** Falta d'equitat en les retribucions dels professionals d'Atenció **Continuada** (incomplint la llei d'acompanyament de pressupostos de 2017).

** **No equiparació de la retribució de les hores de l'activitat assistencial que vaja superar la jornada ordinària.** L'equiparació seria aplicable a tot el personal, en jornada complementària / guàrdies, mòduls compensatoris de guàrdies, com en programes de trasplantaments o garbellats preventius, ja que el treball realitzat és

d'igual o similar valor i el realitzen professionals amb la mateixa categoria professional i titulació, per la qual cosa no ha d'haver-hi diferències retributives amb la jornada ordinària.

**** No mejora de les condicions retributives** de professionals en programa de residents .

**** Discriminació fixos/temporals en la carrera/desenvolupament professional** (el decret segueix sense publicar-se i conté a més molts problemes d'equitat)

Des de SIMAP-PAS continuarem dedicant tot el nostre esforç en aquesta reivindicació. Els nostres arguments són sòlids i a la Conselleria cada vegada li resultarà més difícil mantindre la seua postura d'ignorar el problema.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCHOS PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANTOS MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTROS



SIMAP-PAS

SOMOS COMPAÑEROS

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Administrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor

			Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz Castellón	96 193 07 23	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	M ^a José Álvarez 601 434 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 M ^a José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consortiohgeneral@simap.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap_denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631 M ^a José Álvarez 601 434 426
Orihuela Elche	601 215 205	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es	Victoria Antequera 601 215 205
Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Celia Monleón 622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra

relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723