



## ELEVADO NÚMERO DE BAJAS POR ENFERMEDAD EN EL PERSONAL DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD

### LOS RESPONSABLES SANITARIOS DEBERÍAN PREGUNTARSE LAS CAUSAS DE ESTA SITUACIÓN

**14000 BAJAS** EN 2017, CON UNA DURACIÓN Y UN ÍNDICE DE ABSENTISMO SUPERIORES A LOS DE LA POBLACIÓN GENERAL Y RESTO DE TRABAJADORES PÚBLICOS



*versión en valencià tras el texto en castellano*

Estimados amigos/as: se ha publicado recientemente la memoria de gestión de la Conselleria de Sanitat correspondiente a las actividades realizadas durante el ejercicio 2017.

En dicha memoria se hace público el dato de una elevada tasa de bajas por enfermedad (IT) en el personal sanitario. El capítulo 14, correspondiente a la actividad de la Inspección de Servicios Sanitarios de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, además de expresar los escasos recursos humanos destinados a los servicios de inspección, 37 facultativos/as y 29 profesionales de

enfermería <sup>(1)</sup>, se menciona que durante el ejercicio de 2017 se documentaron un total de 14.000 bajas por enfermedad (IT) de personal de la Conselleria, considerado como personal sanitario, con un promedio de duración de las mismas muy superior a la media de la población general y también al de los funcionarios (57 personal sanitario, 41 población general y 52 personal funcionario).

Además, también es superior el **índice de absentismo laboral** del personal sanitario (5,1; 2,75 y 4,07 respectivamente).

<b>Indicadors d'IT en la població general durant l'any 2017</b>				
Indicador	Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
Processos iniciats	108.380	32.722	181.070	<b>322.172</b>
Dies de baixa	5.965.162	1.918.024	10.461.103	<b>18.334.289</b>
Incidència (mitjana mensual)	1,42	1,28	1,54	<b>1,47</b>
Durada mitjana	41	41	41	<b>41</b>
Índex d'absència	2,57	2,47	2,93	<b>2,75</b>
<i>Font: Datawarehouse. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària</i>				
<b>Indicadors d'IT en el personal funcionari durant l'any 2017</b>				
Indicador	Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
Processos iniciats	1.159	432	2.135	<b>3.748</b>
Dies de baixa	72.377	25.612	140.334	<b>240.041</b>
Incidència (mitjana mensual)	2,38	1,87	1,79	<b>1,93</b>
Durada mitjana	53	48	51	<b>52</b>
Índex d'absència	4,88	3,65	3,86	<b>4,07</b>
<i>Font: Datawarehouse. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària</i>				
<b>Indicadors d'IT en el personal sanitari durant l'any 2017</b>				
Indicador	Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
Processos iniciats	4.947	1.468	7.602	<b>14.017</b>
Dies de baixa	315.548	110.584	574.689	<b>1.000.821</b>
Incidència (mitjana mensual)	2,26	1,76	2,05	<b>2,18</b>
Durada mitjana	53	57	60	<b>57</b>
Índex d'absència	4,74	4,37	5,53	<b>5,11</b>
<i>Font: Datawarehouse. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària</i>				
<i>Nota: les dades de la IT a la Comunitat Valenciana demostren que durant l'últim any han seguit una tendència alcista similar a la tendència nacional.</i>				

Sanidad debería estudiar el origen de esta desviación de la media en el número de IT y en la duración de las mismas que existe dentro de los trabajadores de la sanidad valenciana.

Ante estos datos, SIMAP-PAS intuye que muchas de estas IT que aparecen como enfermedad común tendrían un origen laboral, lo que explicaría la desviación de la media en el número y características de las IT de la población general y del resto de funcionarios de la Generalitat. La Conselleria, como actitud general, no sustituye al personal en IT y el trabajo debe ser asumido por los compañeros de trabajo que ven como empeoran aún más sus condiciones laborales y el riesgo psicosocial.

SIMAP-PAS quiere destacar que existen múltiples factores que explicarían esta situación relacionadas con:

- \* Elevadas cargas de trabajo.
- \* Jornadas prolongadas de trabajo.
- \* Estrés crónico.
- \* *Burnout*.
- \* Media de edad elevada de los trabajadores sanitarios.

A pesar de la alarmante situación, la Conselleria no ha realizado la evaluación, que exige la ley, del riesgo para la salud de la mayoría de los puestos de trabajo y tampoco ha efectuado un seguimiento correcto de la salud laboral de sus trabajadores, lo que ha llevado a que se sucedan durante años multitud de denuncias ante la Inspección de Trabajo.

También queremos destacar que incluso en los acuerdos de gestión de 2016 y 2017 se incluye como un valor positivo la no sustitución de las bajas por IT. Este hecho supone una perversión en la gestión de los recursos humanos y económicos que SIMAP-PAS ha denunciado de forma reiterada y que dejó de estar premiado en los acuerdos de gestión, pero sigue existiendo una restricción expresa a las sustituciones del personal en situación de IT.

#### **OPTIMITZAR LA COBERTURA DE LES SUBSTITUCIONS**

**Descripció breu** Grado d'absència temporal dels treballadors titulars i cobertura dels contractes de substitució

**Nom** Adequació en la cobertura de les substitucions

**Finalitat** Optimitzar el grau de cobertura dels contractes de substitució per absència temporal dels treballadors titulars.

**Definició** L'indicador té dos components que mesuren:

- El percentatge dels treballadors absents per malaltia o altres causes respecte al total del personal (grau d'absentisme).
- El pes de la contractació de personal substituït sobre el total de treballadors absents

Por todos estos hechos, SIMAP-PAS ve, como prioridad, la necesidad de reforzar los **servicios de prevención de riesgos laborales** y de **inspección médica** para que la Conselleria cumpla con su obligación de velar por la salud laboral de sus trabajadores.

Así mismo, debería comprometerse a **sustituir el 100%** de las IT para garantizar la salud laboral de los trabajadores y el derecho de los ciudadanos a acceder a la sanidad pública sin demoras y que se le dedique el tiempo que requiera el motivo por el que consulta.

Por último, la Conselleria debería enfrentarse, sin demora, a la realidad de la elevada edad media de sus trabajadores y proponer

que a nivel nacional se regulen sistemas de **jubilación anticipada incentivada y de jubilación parcial** para aquellos trabajadores que por diferentes motivos quisieran optar por estas modalidades, actualmente no accesibles para el personal sanitario.

La existencia de estas modalidades de jubilación serían una buena solución para mejorar la situación de determinados trabajadores sanitarios, junto con la aplicación de las medidas correctas de vigilancia y protección de la salud laboral.

Además, desde el punto de vista económico y por la mejora social de ofrecer opciones de empleo para personas más jóvenes, estas posibilidades de jubilación supondrían un correcto ajuste de la inversión pública.

(1)

Recursos humanos destinados a la inspección de centros el 2017			
Provincia	Personal facultatiu d'inspecció	Personal d'infermeria d'inspecció	Personal facultatiu en assessoria* per especialitats
Alacant	7	3	2
Castelló	19	16	6
València	11	10	4
<b>C. Valenciana</b>	<b>37</b>	<b>29</b>	<b>12</b>

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'informació del Servei d'Inspecció Sanitària de Centres i Serveis Sanitaris. Direcció General Alta Inspecció Sanitària)

\* En hematologia, hemoteràpia i medicina preventiva i salut pública.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

**NO HACE FALTA SER MUCHOS PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANTOS MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.**

**ÚNETE A NOSOTROS**



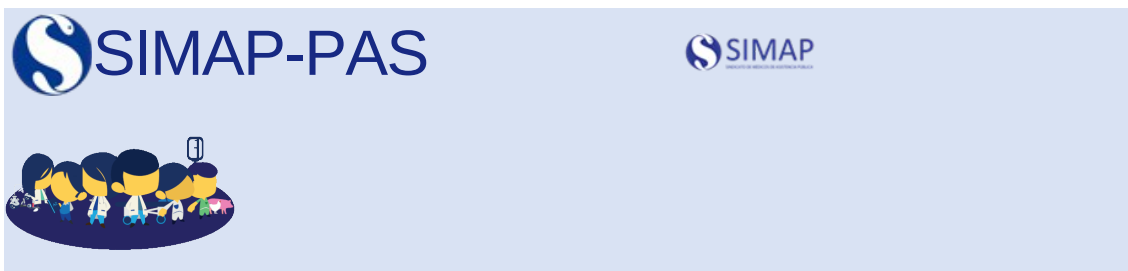
**SIMAP-PAS**

**SOMOS COMPAÑEROS**

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

Para recibir noticias de **SIMAP PAS** en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>



[www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

10 de setembre de 2019

## ELEVAT NOMBRE DE BAIXES PER MALALTIA EN EL PERSONAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

ELS RESPONSABLES SANITARIS HAURIEN DE PREGUNTAR-SE LES CAUSES D'AQUESTA SITUACIÓ

**14000 BAIXES** EN 2017, AMB UNA DURACIÓ I UN ÍNDEX D'ABSENTISME SUPERIORS ALS DE LA POBLACIÓ GENERAL I RESTA DE TREBALLADORS PÚBLICS



Estimats amics/as: s'ha publicat recentment la memòria de gestió de la Conselleria de Sanitat corresponent a les activitats realitzades durant l'exercici 2017.

En aquesta memòria es fa públic la dada de una elevada taxa de baixes per malaltia (IT) en el personal sanitari. El capítol 14,

corresponent a l'activitat del a Inspecció de Serveis Sanitaris de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, a més d'expressar els escassos recursos humans destinats als serveis d'inspecció, 37 facultatius/as i 29 professionals d'infermeria <sup>(1)</sup>, s'esmenta que durant l'exercici de 2017 es van documentar un total de 14.000 baixes per malaltia (IT) de personal de la Conselleria, considerat com a personal sanitari, amb una mitjana de duració de les mateixes molt superior a la mitjana de la població general i també al dels funcionaris (57 personal sanitari, 41 població general i 52 personal funcionari).

A més, també és superior l'índex **d'absentisme laboral** del personal sanitari (5,1; 2,75 i 4,07 respectivament).

<b>Indicadors d'IT en la població general durant l'any 2017</b>				
Indicador	Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
Processos iniciats	108.380	32.722	181.070	<b>322.172</b>
Dies de baixa	5.965.162	1.918.024	10.461.103	<b>18.334.289</b>
Incidència (mitjana mensual)	1,42	1,28	1,54	<b>1,47</b>
Durada mitjana	41	41	41	<b>41</b>
Índex d'absència	2,57	2,47	2,93	<b>2,75</b>
<i>Font: Datawarehouse. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària</i>				
<b>Indicadors d'IT en el personal funcionari durant l'any 2017</b>				
Indicador	Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
Processos iniciats	1.159	432	2.135	<b>3.748</b>
Dies de baixa	72.377	25.612	140.334	<b>240.041</b>
Incidència (mitjana mensual)	2,38	1,87	1,79	<b>1,93</b>
Durada mitjana	53	48	51	<b>52</b>
Índex d'absència	4,88	3,65	3,86	<b>4,07</b>
<i>Font: Datawarehouse. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària</i>				
<b>Indicadors d'IT en el personal sanitari durant l'any 2017</b>				
Indicador	Alacant	Castelló	València	C. Valenciana
Processos iniciats	4.947	1.468	7.602	<b>14.017</b>
Dies de baixa	315.548	110.584	574.689	<b>1.000.821</b>
Incidència (mitjana mensual)	2,26	1,76	2,05	<b>2,18</b>
Durada mitjana	53	57	60	<b>57</b>
Índex d'absència	4,74	4,37	5,53	<b>5,11</b>
<i>Font: Datawarehouse. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària</i>				
<i>Nota: les dades de la IT a la Comunitat Valenciana demostren que durant l'últim any han seguit una tendència alcista similar a la tendència nacional.</i>				

Sanitat hauria d'estudiar l'origen d'aquesta desviació de la mitjana en el número d'IT i en la duració de les mateixes que existeix dins dels treballadors de la sanitat valenciana.

Davant aquestes dades, SIMAP-PAS intueix que moltes d'aquestes IT que apareixen com a malaltia comuna tindrien un origen laboral, la qual cosa explicaria la desviació de la mitjana en el número i característiques de les IT de la població general i de la resta de funcionaris de la Generalitat. La Conselleria, com a actitud general, no substitueix al personal en IT i el treball ha de ser



assumit pels companys de treball que veuen com empitjoren encara més les seues condicions laborals i el risc psicosocial.

SIMAP-PAS vol destacar que existeixen múltiples factors que explicarien aquesta situació relacioneues amb:

- ! E llevadescàrregues de treball.
- ! Jornades prolongades de treball.
- ! E strés crònic.
- ! *Burnout.*
- ! Mitjana d'edat elevada dels treballadors sanitaris.

Malgrat l'alarmant situació, la Conselleria no ha realitzat l'avaluació, que exigeix la llei, del risc per a la salut de la majoria dels llocs de treball i tampoc ha efectuat un seguiment correcte de la salut laboral dels seus treballadors, la qual cosa ha portat al fet que es succeïsquen durant anys multitud de denúncies davant la Inspecció de Treball.

També volem destacar que inclus en els acords de gestió de 2016 i 2017 s'inclou com un valor positiu la no substitució de les baixes per IT. Aquest fet suposa una perversió en la gestió dels recursos humans i econòmics que SIMAP-PAS ha denunciat de forma reiterada i que va deixar d'estar premiat en els acords de gestió, però continua existint una restricció expressa a les substitucions del personal en situació de IT.

<p><b>Descripció breu</b> Grado d'absència temporal dels treballadors titulars i cobertura dels contractes de substitució</p> <p><b>Nom</b> Adequació en la cobertura de les substitucions</p> <p><b>Finalitat</b> Optimitzar el grau de cobertura dels contractes de substitució per absència temporal dels treballadors titulars.</p> <p><b>Definició</b> L'indicador té dos components que mesuren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El percentatge dels treballadors absents per malaltia o altres causes respecte al total del personal (grau d'absentisme).</li> <li>- El pes de la contractació de personal substituït sobre el total de treballadors absents</li> </ul>
---

Per tots aquests fets, SIMAP-PAS veu, com a prioritat, la necessitat de reforçar els **serveis de prevenció de riscos laborals** i d'inspecció **mèdica** perquè la Conselleria complisca amb la seua obligació de vetlar per la salut laboral dels seus treballadors.

Així mateix, hauria de comprometre's a substituir **el 100%** de les IT per a garantir la salut laboral dels treballadors i el dret dels ciutadans a accedir a la sanitat pública sense demores i que se li dedique el temps que requerisca el motiu pel qual consulta.

Finalment, la Conselleria deuria enfrontar-se, sense demora, a la realitat de l'elevada edat mitjana dels seus treballadors i proposar que a nivell nacional es regulen sistemes de jubilació **anticipada incentivada i de jubilació parcial** per a aquells treballadors que per diferents motius volgueren optar per aquestes modalitats, actualment no accessibles per al personal sanitari.

L'existència de aquestes modalitats de jubilació serien una bona solució per a millorar la situació de determinats treballadors sanitaris, juntament amb l'aplicació de les mesures correctes de vigilància i protecció de la salut laboral.

A més, des del punt de vista econòmic i per la millora social d'oferir opcions d'ocupació per a persones més joves, aquestas

possibilitats de jubilació suposarien un correcte ajust de la inversió pública.

(1)

Recursos humans destinats a la inspecció de centres el 2017			
Província	Personal facultatiu d'inspecció	Personal d'infermeria d'inspecció	Personal facultatiu en assessoria* per especialitats
Alacant	7	3	2
Castelló	19	16	6
València	11	10	4
<b>C. Valenciana</b>	<b>37</b>	<b>29</b>	<b>12</b>

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'informació del Servei d'Inspecció Sanitària de Centres i Serveis Sanitaris. Direcció General Alta Inspecció Sanitària)

\* En hematologia, hemoteràpia i medicina preventiva i salut pública.

Per a qualsevol aclariment que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

**NO FA FALTA SER MOLTS PER A FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.**

**UNEIX-TE A NOSALTRES**



**SIMAP-PAS**

**SOM COMPANYS**

Tota la informació que us enviem la trobareu en **law eb del SIMAP** juntament amb l'actualitat sobre normativa laboral, acció sindical i política sanitària: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

Per a rebre notícies de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/aaaaaehbcd6wpo176cri8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es	
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Concha Ferrer Pilar Martí Mariela Lucas Miguel Pastor

<b>JUNTA DIRECTIVA SIMAP</b>	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	<b>Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor</b>
<b>RESIDENTES</b>	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	<b>Miguel Pastor      Noemí Alentado</b>
<b>SALUD MENTAL</b>	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	<b>Ana Sánchez</b>
<b>Castellón Vinaroz La Plana</b>	96 193 07 23	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es simap_laplana@simap.es	<b>Pilar Martí</b> 601 185 838
<b>Sagunto</b>	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	<b>Ximo Michavila Marién Vilanova Sarai Gómez</b> 603 112 418
<b>Valencia Clínico-Malvarrosa</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333
<b>Valencia Arnau de Vilanova-Lliria</b>	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	<b>Carmen Martín</b> 601 155 574 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>Valencia La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez</b> 611 351 783 <b>M<sup>a</sup> Cruz Ferrando</b> 611 351 076 <b>Miguel Pastor</b>
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b>
<b>Valencia Consorcio Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es	<b>Edmundo Febré</b>
<b>Valencia Estatutarios Hospital General</b>	640 096 389	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés</b> 640 096 389 <b>Mercedes Barranco</b>
<b>Manises</b>	640 096 389	simap_manises@simap.es	<b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés</b> 640 096 389
<b>Valencia Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Amparo Cuesta</b> 603 106 771 <b>Ana Sánchez</b>
<b>Alzira Ribera Salud</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_ariibera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz Pedro Durán</b>
<b>Alzira Estatutarios</b>	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	<b>Juan Carlos Julia</b>
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b> 682 081 940
<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820 <b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Carles Valor</b> 682 076 471
<b>Alcoy</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_alcoy@simap.es	<b>Ramón López</b> 610 095 758 <b>Noemí Alentado</b> 611 350 820
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos</b>
<b>Denia Estatutarios</b>	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Pedro López Sánchez Pepa Bodí Carles Valor</b> 682 076 471
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> 611 350 631
<b>Vilajoiosa</b>	659 648 338	simap_lavila@simap.es	<b>José Monferrer</b> 659 648 338 <b>Toni Fuster</b>
<b>Orihuela Elche</b>	601 215 205	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es	<b>Victoria Antequera</b> 601 215 205
<b>Elda Torrevieja Elx-Vinalopó H.General de Alicante</b>	96 193 07 23	simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_hgalicante@simp.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820
<b>Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 192 83 15	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Carlos López Piñol</b>

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS  
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª  
46008 Valencia  
Tfno 961930723