



SIMAP-PAS DENÚNCIA A LA CONSELLERIA DE SANITAT DAVANT LA INSPECCIÓ DE TREBALL PER INCOMPLIMENT DELS TEMPS DE DESCANS MÍNIMS OBLIGATORIS EN EL PERSONAL INTERN RESIDENT.

Estimats amics/gues: SIMAP-PAS ha denunciat a la Conselleria de Sanitat davant la Inspecció de Treball per incompliment dels temps de descans mínims obligatoris en el personal intern resident, en el context d'una acció sindical d'exigència de la millora de les seues condicions laborals, retributives, de formació i supervisió, que són absolutament imprescindibles pel deteriorament mantingut en el qual es troben en l'actualitat.

Elaborem una nota de premsa que ha sigut publicada en diversos diaris, tant en paper com digitals. Alguns exemples:

Levante
EL MERCANTIL VALENCIANO

[Denuncien a Sanitat davant Treball per "incomplir" els descansos dels MIR](#)

El sindicat *Simap assegura que superen les 31 hores de treball perquè supleixen les manques de la plantilla

LA VANGUARDIA

Denuncien a Sanitat per incomplir temps de descans obligatori dels MIR

El text de la nota de premsa explicava el següent:

El personal intern resident té un contracte laboral especial, la base del qual és la formació per a aconseguir el títol d'especialista. Conforme van complint anys en el seu programa formatiu, els residents van sent cada vegada més autònoms i resolutius, assumint treball com un membre més del servei al qual pertanyen. Aquesta adquisició progressiva d'autonomia ha d'aconseguir-se amb garanties, tant per al propi resident com per als pacients que atén, i la Conselleria de Sanitat ha de garantir que disposa de personal de plantilla especialista suficient com per a supervisar l'activitat que realitzen els residents.

No obstant això, la realitat no és així en molts serveis, sobretot en urgències, donada la insuficient dotació de facultatius ja que en la majoria dels hospitals no existeix la proporció suficient d'especialistes perquè la supervisió es realitzi amb l'adequada agilitat, amb el sobreesforç important que suposa per a aquest col·lectiu, tenint en compte que els torns de treball són de 24 hores ininterrompudes. Aquesta situació provoca un estrès insofrible en els residents i una demora en la resolució dels problemes dels pacients que acudeixen als serveis d'urgències.

Cada any, amb la incorporació dels nous residents el mes de maig i la finalització dels residents amb major experiència, es viu una vertadera tragèdia organitzativa, malgrat ser previsible, sense que els responsables de la Conselleria de Sanitat prenguen mesures per a evitar-la: en lloc d'augmentar les plantilles en aquests serveis d'urgències, solucionen el problema forçant als residents de segon i tercer any a realitzar un major nombre de guàrdies d'urgències i això els resta temps del rotatori formatiu i els obliga a supervisar als residents nous que s'incorporen, observança que legalment només pot realitzar el facultatiu especialista.

Els residents se senten explotats des del punt de vista laboral i perjudicats en la seua formació, en la seua salut laboral i la conciliació de la seua vida familiar.

Com a conseqüència d'aquesta utilització del personal en formació per a cobrir necessitats estructurals de personal de plantilla, als residents se'ls nega, en moltes ocasions, els descansos obligatoris i no se'ls permet descansar després de jornades de treball de 24 hores ininterrompudes, arribant a superar les 31 hores de treball, i tampoc se'ls reconeix el dret al descans setmanal mínim de 36 hores ininterrompudes, sent aquest punt el que *SIMAP-PAS ha denunciat davant la inspecció de treball.

Un altre aspecte important, que contribueix al malestar d'aquest col·lectiu, és la baixa retribució que percep, desproporcionada a la responsabilitat professional que van a sumint amb els anys.

SIMAP-PAS considera que una part significativa de l'assistència sanitària a la població no pot estar sustentada en la sobreexplotació laboral del personal en formació i, per això, aquest col·lectiu s'està organitzant, a través del seu comitè d'empresa, per a negociar amb la Conselleria de Sanitat les solucions a aquests problemes.

Situacions de falta de supervisió del treball dels residents i de sobrecàrrega laboral com aquesta que denunciem són les que han portat a la vaga als residents de l'Hospital 12 d'Octubre, els fets denunciats del qual es produeixen de forma generalitzada també en la nostra Comunitat i que podrien conduir, si no es resolen en un àmbit de negociació amb els representants dels residents, a una conflictivitat com la que s'està vivint a Madrid.

Una vegada més, la Conselleria de Sanitat té l'oportunitat d'actuar de forma preventiva i fer un pas avant per a evitar el conflicte.

Aquest assumpte ha sigut una de les reivindicacions constants del SIMAP i ara de SIMAP-PAS, com podeu comprovar en aquests enllaces:

2016:

[Simap denúncia a Sanitat per incomplir els temps de descans de metges i infermers que fan guàrdia els dissabtes](#)

i en la nostra pàgina web:

2016:

http://www.simap.es/documentos/denuncia_descanso_sabado.pdf

Fins i tot fa quinze anys, en 2003:

http://www.simap.es/sobre_jornada_mir.htm

SIMAP DENUNCIA A SANIDAD POR INCUMPLIR EL DESCANSO TRAS GUARDIA DE SÁBADO.

SIMAP denuncia a la Conselleria de Sanidad ante la Inspección de Trabajo por incumplir de forma sistemática los tiempos de descanso semanal cuando los facultativos y personal de enfermería realizan guardias los sábados.

Estimados amigos: el actual Decreto de Jornada de la Conselleria de Sanidad y su aplicación vulneran de forma directa, desde hace al menos tres años, el derecho al descanso semanal y por tanto supone un perjuicio para la salud de los trabajadores afectados. **No cumple la Directiva europea 2003/88/CE**, de obligado cumplimiento, a pesar de toda la jurisprudencia existente. Según la norma europea, la forma en la que se respetaría de forma adecuada el descanso semanal tras la realización de la guardia del sábado sería turnando el descanso diario del domingo y la libranza de la jornada del lunes, salvo situación excepcional que permitiría posponerse, pero nunca más allá de un periodo de 14 días.

Además de la denuncia de SIMAP ante la Inspección de Trabajo, SIMAP-INTERSPENCIAL-SALUT ha instado a la Conselleria a que cumpla con la obligación impuesta por las directivas europeas y así permita, de forma inmediata, la libranza de la guardia de presencia física realizada en sábado el lunes siguiente.

Nuestra nota de prensa ha tenido eco en diversos diarios nacionales y locales. Esta difusión puede ayudar a comprender a la ciudadanía que la calidad de la asistencia sanitaria, más aún en tiempo de recortes, se mantiene a costa del esfuerzo de los profesionales sanitarios que, además de la sobrecarga de trabajo y del deterioro de las condiciones laborales, sufren restricciones en los descansos tras jornadas interminables de doce y veinticuatro horas que no se observan en otros sectores laborales.

De la jurisprudencia nacional también se desprende la posible reclamación de indemnizaciones económicas en estos supuestos. A la Conselleria de Sanidad no debería salir gratis el abuso institucional mantenido desde hace años al limitar la debida protección de la salud a la que está obligada.



[Ir a página de inscripción](#)
[Ir a página de Comité de Empresa de Valencia](#)

[Ir a página de Comité de Empresa de Castellón](#)

SOBRE LA JORNADA LABORAL DE LOS "MIR".

Es muy frecuente que los médicos que estáis realizando el periodo de residencia planteéis dudas y problemas alrededor de la forma en que se establece el número de guardias que debéis hacer. Este tema, presente todo el año, se reactualiza al aproximarse el periodo de vacaciones de verano, que es cuando el abuso se pone más de manifiesto.

Durante mucho tiempo, con excusas como el carácter formativo de vuestro contrato o por las famosas "necesidades del servicio", se ha mantenido que no existía ninguna limitación para el número de guardias que debíais realizar. Pero eso ahora no es así y si que existe un límite que tenéis derecho a exigir que se os respete.

En realidad, el tema que subyace siempre es que hay un descarado uso de vuestro trabajo como el de mano de obra barata que permite solucionar muchos de los problemas de los Hospitales, en especial en los Servicios de Urgencias.

Los residentes mantenéis habitualmente una actitud de aceptación positiva del número de guardias que se os obliga a hacer. Esto deriva de que sois personas jóvenes y entusiastas que tenéis un gran interés en aprender y que disfrutáis con vuestro trabajo, y del hecho más prosaico de vuestra necesidad de redondear económicamente una nómina que en su escasez deja poco margen de maniobra.

Sólo algunas circunstancias especiales que se anteponen a lo dicho (por ejemplo un embarazo o situaciones familiares especiales) hacen que prefiráis pelear por hacer menos horas. Pero en periodos vacacionales el abuso llega a tal punto que muchos haríais menos horas si pudieseis. La guardia es importante para vuestra formación, pero su número excesivo hace que incluso ésta se resienta, además del llegar a quebrantaros la salud y poner en serio peligro al usuario de vuestro trabajo.

La limitación de la jornada laboral se está convirtiendo en uno de los caballos de batalla de los médicos españoles y los residentes no sois ajenos a esa problemática. En el momento actual la situación para todos es superponible, con la diferencia de que para el personal en formación el límite semanal es de 58 horas frente a las 46 del resto (esta diferencia debe ir obligatoriamente reduciéndose de forma progresiva hasta desaparecer en el año 2.012). Nadie cuestiona esos límites, aunque su aplicación práctica está pendiente de muchos puntos oscuros.

Pero hay varias cuestiones sobre las que no cabe discusión (pues han sido objeto de fallos judiciales).

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS