



MEDIDAS DE CONTROL HORARIO EN EL PERSONAL INTERNO RESIDENTE



Estimad@s amig@s: el pasado 12 de marzo, se publicó en el BOE el Real Decreto-ley en el que se establece la obligación del control horario diario de los trabajadores. **Esta ley es de aplicación al personal laboral, también en sanidad**, aunque trabaje en la sanidad pública.

El objetivo de esta medida de control es crear un marco de **seguridad jurídica** que garantice el cumplimiento de los horarios en el trabajo, evitar abusos laborales y fraudes por no pagar o compensar las horas extras.

La abundante jurisprudencia que existe sobre situaciones de vulneración de los derechos de los trabajadores justifica la necesidad de la ley, que llega a la conclusión de que «*el registro de jornada, que no de horas extraordinarias, es el requisito constitutivo para controlar los excesos de jornada*» y que la inexistencia del registro «*coloca a las personas trabajadoras en situación de*

indefensión que no puede atemperarse porque las horas extraordinarias sean voluntarias, puesto que el único medio de acreditarlas es, precisamente, el control diario».

Esta ley **impone la obligación de la implantación de medidas de control horario**. Nuestra misión como sindicato es conseguir que lo sea para **beneficio del personal interno residente**, evitando abusos, registrando y regulando los excesos de jornada que se puedan producir, tanto desde el punto de vista laboral como estableciendo, para estas circunstancias que deben ser excepcionales, complementos retributivos en relación con el concepto de horas extraordinarias.

Pero este objetivo, que busca la protección de los trabajadores, sólo se logrará con el **compromiso real de los sindicatos** en velar porque se lleve a cabo de forma correcta, no se presione a los trabajadores, se respeten adecuadamente los tiempos de descanso y se retribuya el exceso de jornada como horas extraordinarias, junto con una actuación contundente de la **Inspección de Trabajo**.

El control horario no está reñido con la formación en el periodo de residencia. Al contrario, esta regulación protege al trabajador/a y asegura los descansos necesarios que recomiendan todas las guías de salud laboral del mundo y, de esta manera, conseguir un mejor rendimiento profesional y una mayor seguridad para los pacientes. No tiene justificación la "cultura" establecida desde hace años de que el profesional residente no tiene horario y que la calidad de su trabajo es reconocida por su dedicación extenuante. Además, esta actitud conlleva el riesgo añadido de que la propia institución sanitaria abuse de los/las profesionales para cubrir necesidades asistenciales.

Estas medidas deberían estar implantadas desde el 12 de mayo. Pensamos que una vez conformado el nuevo Consell y nombrados los responsables de la Conselleria de Sanidad no tardarán en ponerse en marcha.

Pero antes de su puesta en práctica, la Conselleria de Sanidad, tal como establece la ley, debe ponerse en contacto con el **Comité de Empresa** que

representa al personal laboral, mayoritariamente residentes, para **negociar como se organizará y documentará este registro de jornada**.

En la Conselleria de Sanidad hay tres comités de empresa, uno por cada provincia.

En el momento actual **el único que se ha constituido** y está totalmente operativo es el de **Valencia**. El **SIMAP-PAS** es el **sindicato mayoritario en este comité de Valencia**, 9 de sus 23 delegados pertenecen a SIMAP-PAS que ha sido **el sindicato que ha trabajado activamente para conseguir su constitución y que mantenga una actividad permanente desde su inicio**. En el comité de Castellón no se obtuvieron representantes y se consiguió uno en Alicante.

Los **delegados de SIMAP-PAS**, a través de su organización sindical y del comité de empresa, se comprometen a que estas medidas del control horario se implanten de forma adecuada, pero es importante que se conozca también que están trabajando, desde el primer momento, en muchos otros asuntos dirigidos a mejorar la situación laboral y retributiva, y para garantizar una correcta supervisión y formación para alcanzar la especialización sin tener que pasar por situaciones de abuso laboral.

Para más información contacta con los delegados de **SIMAP-PAS** a través del correo electrónico simap_residentes@simap.es o puedes llamar al teléfono 96 193 07 23 o al 611 350 820.

También puedes acercarte a la sede sindical de **SIMAP-PAS** en el departamento de salud.

Versió en **valencià**

www.simap-pas.es

13 de juny de 2019

MESURES DE CONTROL HORARI EN EL PERSONAL INTERN RESIDENT



Estimats/ades amics/gues: el passat 12 de març, es va publicar en el BOE el Reial decret llei en el qual s'estableix l'obligació del control horari diari dels treballadors. **Aquesta llei és aplicable al personal laboral, també en sanitat**, encara que treballem en la sanitat pública.

L'objectiu d'aquesta mesura de control és crear un marc de seguretat **jurídica** que garantisca el compliment dels horaris en el treball, evitar abusos laborals i frau per no pagar o compensar les hores extres.

L'abundant jurisprudència que existeix sobre situacions de vulneració dels drets dels treballadors justifica la necessitat de la llei, que arriba a la conclusió que «*el registre de jornada, que no d'hores extraordinàries, és el requisit constitutiu per a controlar els excessos de jornada*» i que la inexistència del registre «*col·loca a les persones treballadores en situació d'indefensió que no pot temperar-se perquè les hores extraordinàries són voluntàries, ja que l'únic mitjà d'acreditar-les és, precisament, el control diari*».

Aquesta llei **imposa l'obligació de la implantació de mesures de control horari**. La nostra missió com a sindicat és aconseguir que ho siga per a benefici **del personal intern resident**, evitant abusos, registrant i regulant els excessos de jornada que es puguin produir, tant des del punt de vista laboral com establint, per a aquestes circumstàncies que han de ser excepcionals, complements retributius en relació amb el concepte d'hores extraordinàries.

Però aquest objectiu, que busca la protecció dels treballadors, només s'aconseguirà amb **el compromís real dels sindicats** a vetlar perquè es duu a terme de forma correcta, no es pressione als treballadors, es respecten adequadament els temps de descans i es retribuisca l'excés de jornada com a hores extraordinàries, juntament amb una actuació contundent de la **Inspecció de Treball**.

El control horari no està renyit amb la formació en el període de residència. Al contrari, aquesta regulació protegeix al treballador/a i assegura els descansos necessaris que recomanen totes les guies de salut laboral del món i, d'aquesta manera, aconseguir un millor rendiment professional i una major seguretat per als pacients. No té justificació la "cultura" establida des de fa anys que el professional resident no té horari i que la qualitat del seu treball és reconeguda per la seua dedicació extenuant. A més, aquesta actitud comporta el risc afegit que la pròpia institució sanitària abuse d'els/les professionals per a cobrir necessitats assistencials.

Aquestes mesures haurien d'estar implantades des del 12 de maig. Pensem que una vegada conformat el nou Consell i nomenats els responsables de la Conselleria de Sanitat no tardaran a posar-se en marxa.

Però abans de la seua posada en pràctica, la Conselleria de Sanitat, tal com estableix la llei, ha de posar-se en contacte amb **el Comitè d' Empresa** que representa al personal laboral, majoritàriament residents, per a negociar **com s'organitzarà i documentarà aquest registre de jornada**.

En la Conselleria de Sanitat hi ha tres comitès d'empresa, un per cada província.

En el moment actual **l'únic que s'ha constituït** i està totalment operatiu és el de València . El **SIMAP-PAS** és **el sindicat majoritari en aquest comitè de València**, 9 dels seus 23 delegats pertanyen a SIMAP-PAS que ha sigut **el sindicat que ha treballat activament per a aconseguir la seua constitució i que mantinga una activitat permanent des del seu**

inici. En el Comitè de Castelló no es van obtenir representants i es va aconseguir un a Alacant.

Els **delegats de SIMAP-PAS**, a través de la seua organització sindical i del Comitè d'empresa, es comprometen al fet que aquestes mesures del control horari s'implanten de forma adequada, però és important que es conega també que estan treballant, des del primer moment, en molts altres assumptes dirigits a millorar la situació laboral i retributiva, i per a garantir una correcta supervisió i formació per a aconseguir l'especialització sense haver de passar per situacions d'abús laboral.

Per a més informació contacta amb els delegats de SIMAP-PAS a través del correu electrònic simap_residentes@simap.es o pots trucar al telèfon 96 193 07 23 o al 611 350 820.

També pots acostar-te a la seu sindical de SIMAP-PAS en du departament de salut.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCHOS PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANTOS MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTROS



SIMAP-PAS

SOMOS COMPAÑER@S

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>



Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
--------------	----------	--------	--------------

SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es	
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Concha Ferrer Mariela Lucas Pilar Martí Miguel Pastor
JUNTA DIRECTIVA SIMAP	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Castellón Vinaroz La Plana	96 193 07 23	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es simap_laplana@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418 Sarai Gómez
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 Mª Cruz Ferrando 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consortiohgeneral@simap.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	640 096 389	simap_hgeneralvalencia@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	640 096 389	simap_manises@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán

Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Juan Carlos Julia
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Alcoy	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_alcoy@simap.es	Ramón López 610 095 758 Noemí Alentado 611 350 820
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pedro López Sánchez Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631
Vilajoiosa	659 648 338	simap_lavila@simap.es	José Monferrer 659 648 338 Toni Fuster
Orihuela Elche	601 215 205	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es	Victoria Antequera 601 215 205
Elda Torrevieja Elx-Vinalopó H.General de Alicante	96 193 07 23	simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_hgalicante@simp.es	Noemí Alentado 611 350 820
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 193 07 23	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Concha Ferrer

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia

(Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabilizaN de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723