

ATENCIÓN PRIMARIA Y HORARIO APERTURA CENTROS VACACIONES

En **valencià** a continuación del texto en castellano

Estimados amigos: como viene siendo ya habitual la información sobre cambios en las condiciones de trabajo del personal llega a los sindicatos en el momento de su ejecución y por noticias de prensa, sin que exista un planteamiento previo de su necesidad, de su proporcionalidad y de la capacidad para llevarlo a cabo.

En la situación actual, aún con el país en estado de alarma y sin habernos acercado a la tan anunciada "nueva normalidad", asistimos con sorpresa al hecho de que desde la Dirección General de Asistencia Sanitaria se remitió hace semanas una instrucción a los departamentos diciendo que el horario de los centros de salud en verano seguiría siendo de 12 horas ininterrumpidas, de 8 a 20 horas, y solicitaba a los mismos que les indicara cuáles serían los refuerzos necesarios para que ello fuera posible. En las últimas horas la misma dirección general ha comunicado, aunque no a través de una instrucción o resolución oficial, que ése será el horario de forma definitiva y que también se abrirían los consultorios de playa cuya apertura, al menos hasta ayer, seguía en el aire.

Desde **SIMAP-PAS** nos preguntamos a qué obedece dicha medida ya que no vemos que la situación epidemiológica actual justifique ese amplio horario de

apertura, máxime cuando los profesionales de Atención Primaria han trabajado durante meses realizando jornadas prolongadas y viendo reducidos sus períodos de descanso para asegurar una asistencia sanitaria de calidad a la población. Ahora tenemos a profesionales cansados, agotados, a los que ya se les ha limitado parcialmente su derecho a disfrutar de unas merecidas vacaciones ya que en todo momento se debe asegurar la cobertura del servicio en un 65-70%, sin un plan de vacaciones tal como se comunicó a los departamentos en su día y con unos nombramientos de refuerzo Covid-19 que no se han podido cubrir en su totalidad por falta de candidatos o por renuncia de los mismos a formalizar los nombramientos, junto con irregularidades en la asignación de las ofertas de trabajo como ya denunciábamos en su día. Si a una plantilla ya mermada por el disfrute de las vacaciones, además, la repartes en turnos de mañana y tarde, al mismo tiempo que se cubre la Atención Continuada con los mismos profesionales, el desastre está asegurado.

Es decir, se impone que el horario de apertura y la actividad en el nivel asistencial de Atención Primaria se debe mantener al completo durante el periodo estival, sin un plan de vacaciones para sustituciones y garantizando una cobertura mínima del 65-70% del personal del centro en cada momento.

DESINFORMACIÓN Y DESCOORDINACIÓN.

Tras recibir la información nos pusimos en contacto de forma inmediata con los servicios centrales dentro de la dirección General de Recursos Humanos para preguntar cómo pensaban llevar a cabo la instrucción de Asistencia Sanitaria, porque los profesionales sanitarios tienen derecho al descanso y a las vacaciones y, sin plan de vacaciones y con los refuerzos actuales (recordemos que no se han formalizado todos los prometidos) resulta imposible cumplir con dichas indicaciones. La respuesta fue: desconocemos las instrucciones de la DG de Asistencia Sanitaria.

Nos pusimos en contacto con algunas direcciones de diferentes departamentos de salud y se nos comentó que conocían el contenido de dicha instrucción, ya que se les había remitido en las semanas previas y que habían

solicitado los refuerzos que estimaban necesarios para poder llevarlo a cabo, pero que lo veían inviable, no solo por la falta de recursos, sino porque en muchos de estos departamentos no encontrarían profesionales para cubrir esos nombramientos temporales.

Conclusión: desinformación y descoordinación.

FALTA DE JUSTIFICACIÓN Y PROPORCIONALIDAD DE LAS MEDIDAS EN EL MOMENTO ACTUAL

Por otra parte: en ningún momento se ha justificado ni el motivo ni la finalidad de esta medida que se impone sin que se haya realizado ni publicitado el plan previsto para la desescalada.

INDIGNACIÓN Y DESMOTIVACIÓN DE LOS PROFESIONALES AFECTADOS

El resultado inmediato de la imposición este tipo de actuaciones sobre unos profesionales que han estado trabajando en situaciones muy duras, con turnos y horarios prolongados, incertidumbre, escasez de EPI adecuados, etc. es de "indignación". Cansados y mal tratados.

FALTA DE TRANSPARENCIA E IMPROVISACIÓN.

Los profesionales sanitarios tenemos derecho a conocer y a opinar a través de los cauces legalmente establecidos sobre cómo va a ser la organización del trabajo en los próximos meses y la Conselleria debe cambiar su actitud y establecer un plan de desescalada razonado, justificado y publicitado.

No se puede seguir imponiendo la cobertura de un trabajo determinado sin poner los recursos necesarios y mirar hacia otro lado cuando la realidad es que la mayor parte del trabajo en estos meses estivales va a recaer sobre las mismas personas que han estado trabajando sin descansos, salvo los mínimos legales que, incluso en el estado de alarma se han visto recortados.

CONCLUSIÓN

En principio se posicionan con flexibilidad respecto al disfrute de las vacaciones, aunque añaden que se debe asegurar una cobertura de los centros y servicios de entre un 65-70% para evitar sobrecargas en los trabajadores.

Limitan el plan de vacaciones a los HACLEs, SES-SAMU y Centro de Transfusiones, pero aseguran que con los refuerzos que contraten para la desescalada se permitirá el descanso del personal y el disfrute de las vacaciones.

Sin embargo, formalizan la mitad de los nombramientos temporales prometidos porque aseguran que la situación no requiere, de momento, de mayor número de refuerzos.

De los diferentes centros y servicios se denuncia que con esas nuevas contrataciones y sin plan de vacaciones no se puede asegurar la cobertura citada del 65-70%. Pero la denuncia de este problema no lleva una respuesta en la dirección de aumentar los refuerzos, sino en redistribuirles las vacaciones.

Y ahora, en un momento de tranquilidad asistencial y planificando la eliminación progresiva de las restricciones de movilidad, reunión etc., con los centros y servicios organizados para afrontar las vacaciones en poco más de 15 días, sin que podamos entender la necesidad asistencial que justifique este tipo de medidas, se toma la decisión de abrir los centros que nunca han abierto por las tardes en verano, sin tener la posibilidad real de contratación, por no haberse ofertado refuerzos o por no existir médic@s disponibles para cubrir los nombramientos temporales ofertados, habiendo negado la necesidad de establecer un plan de vacaciones que se sumara a la contratación de refuerzos. Nos parece increíble que la Conselleria no haya realizado la mínima reflexión de pensar: ¿Qué personal va a tener que realizar ese sobreesfuerzo que supone aumentar horarios respecto a lo previsto en verano y dar cobertura a los consultorios auxiliares?

Porque la respuesta la tienen clara tanto los trabajadores como los equipos directivos de los diferentes departamentos: las mismas personas que han estado soportando la actividad asistencial extraordinaria durante la crisis sanitaria. Aquellos a los que se les retiró el derecho a disfrutar sus permisos y licencias, se

les cambiaron los horarios y los turnos de trabajo, se les modificaron sus funciones y se les desplazó a otros centros de trabajo cuando se precisó.

Los mismos profesionales que han estado estresados, agotados, a los que se supone que se les debe agradecer y cuidar. Los que deben descansar por si se requiere de ellos un esfuerzo similar o mayor en un momento dado.

Ahora, sin aportar una justificación que pueda hacernos entender esta medida, imposible de llevar a cabo sin sobrecargar a estos profesionales, sin que veamos la proporcionalidad y la finalidad de la misma, consiguen desmoralizar con la gota que colma el vaso, a todos los profesionales del nivel asistencial que se supone que debe ser el fundamental para gestionar la asistencia sanitaria en esta "nueva normalidad"

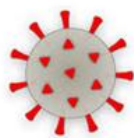
ES NECESARIO UN CAMBIO DE ACTITUD Y CRITERIOS DE LA CONSELLERIA

Es indispensable conocer el plan de la Conselleria de Sanidad para la desescalada, no sólo la publicitación de los refuerzos que ha hecho, porque sin conocer el plan concreto, es imposible saber, ni nosotros ni ellos, si esos refuerzos son suficientes o si su distribución es la adecuada.

La imposición de medidas como ésta, sin una previa justificación de la necesidad, no deben producirse y la Conselleria debe rectificar y retirar esta medida.

Vesió en valencià





ATENCIÓ PRIMÀRIA I HORARI OBERTURA CENTRES VACANCES

Estimats amics: com és ja habitual la informació sobre canvis en les condicions de treball del personal arriba als sindicats en el moment de la seua execució i per notícies de premsa, sense que existisca un plantejament previ de la seua necessitat, de la seua proporcionalitat i de la capacitat per a dur-lo a terme.

En la situació actual, encara amb el país en estat d'alarma i sense haver-nos acostat a la tan anunciada "nova normalitat", assistim amb sorpresa al fet que des de la Direcció General d'Assistència Sanitària es va remetre fa setmanes una instrucció als departaments dient que l'horari dels centres de salut a l'estiu continuaria sent de 12 hores ininterrompudes, de 8 a 20 hores, i sol·licitava als mateixos que els indicara quins serien els reforços necessaris perquè això fora possible. En les últimes hores la mateixa direcció general ha comunicat, encara que no a través d'una instrucció o resolució oficial, que aquest serà l'horari de manera definitiva i que també s'obririen els consultoris de platja l'obertura de la qual, almenys fins ahir, seguia en l'aire.

Des de SIMAP-PAS ens preguntem a què obeeix aquesta mesura ja que no veiem que la situació epidemiològica actual justifique aqueix ampli horari d'obertura, màximament quan els professionals d'Atenció Primària han treballat durant mesos realitzant jornades prolongades i veient reduïts els seus períodes de descans per a assegurar una assistència sanitària de qualitat a la població. Ara tenim a professionals cansats, esgotats, als quals ja se'ls ha limitat parcialment el seu dret a gaudir d'unes merescudes vacances ja que en tot moment s'ha d'assegurar la cobertura del servei en un 65-70%, sense un pla de vacances tal com es va comunicar als departaments en el seu moment i amb uns

nomenaments de reforç Covid-19 que no s'han pogut cobrir íntegrament per falta de candidats o per renúncia dels mateixos a formalitzar els nomenaments, juntament amb irregularitats en l'assignació de les ofertes de treball com ja denunciem en el seu moment. Si a una plantilla ja minvada pel gaudi de les vacances, a més, la reparteixes en torns de matí i vesprada, al mateix temps que es cobreix l'Atenció Continuada amb els mateixos professionals, el desastre està assegurat.

És a dir, s'imposa que l'horari d'obertura i l'activitat en el nivell assistencial d'Atenció Primària s'ha de mantindre al complet durant el període estival, sense un pla de vacances per a substitucions i garantint una cobertura mínima del 65-70% del personal del centre en cada moment.

DESINFORMACIÓ I DESCOORDINACIÓ.

Després de rebre la informació ens vam posar en contacte de manera immediata amb els serveis centrals dins de la direcció General de Recursos Humans per a preguntar com pensaven dur a terme la instrucció d'Assistència Sanitària, perquè els professionals sanitaris tenen dret al descans i a les vacances i, sense pla de vacances i amb els reforços actuals (recordem que no s'han formalitzat tots els promesos) resulta impossible complir amb aquestes indicacions. La resposta va ser: desconeixem les instruccions de la DG d'Assistència Sanitària.

Ens vam posar en contacte amb algunes direccions de diferents departaments de salut i se'ns va comentar que coneixien el contingut d'aquesta instrucció, ja que se'ls havia remés en les setmanes prèvies i que havien sol·licitat els reforços que estimaven necessaris per a poder dur-ho a terme, però que ho veien inviable, no sols per la falta de recursos, sinó perquè en molts d'aquests departaments no trobarien professionals per a cobrir aqueixos nomenaments temporals.

Conclusió: desinformació i descoordinació.

**FALTA DE JUSTIFICACIÓ I PROPORCIONALITAT DE LES MESURES EN
EL MOMENT ACTUAL**

D'altra banda: en cap moment s'ha justificat ni el motiu ni la finalitat d'aquesta mesura que s'imposa sense que s'haja realitzat ni publicitat el pla previst per a la desescalada.

INDIGNACIÓ I DESMOTIVACIÓ DELS PROFESSIONALS AFECTATS

El resultat immediat de la imposició aquest tipus d'actuacions sobre uns professionals que han estat treballant en situacions molt dures, amb torns i horaris prolongats, incertesa, escassetat de EPI adequats, etc. és de "indignació". Cansats i mal tractats.

FALTA DE TRANSPARÈNCIA I IMPROVISACIÓ.

Els professionals sanitaris tenim dret a conèixer i a opinar a través de les vies legalment establides sobre com serà l'organització del treball en els pròxims mesos i la Conselleria ha de canviar la seua actitud i establir un pla de desescalada raonat, justificat i publicitat.

No es pot continuar imposant la cobertura d'un treball determinat sense posar els recursos necessaris i mirar cap a un altre costat quan la realitat és que la major part del treball en aquests mesos estivals recaurà sobre les mateixes persones que han estat treballant sense descansos, excepte els mínims legals que, fins i tot en l'estat d'alarma s'han vist retallats.

CONCLUSIÓ

En principi es posicionen amb flexibilitat respecte al gaudi de les vacances, encara que afigen que s'ha d'assegurar una cobertura dels centres i serveis d'entre un 65-70% per a evitar sobrecàrregues en els treballadors.

Limiten el pla de vacances als HACLEs, SES-SAMU i Centre de Transfusions, però asseguren que amb els reforços que contracten per a la desescalada es permetrà el descans del personal i el gaudi de les vacances.

No obstant això formalitzen la meitat dels nomenaments temporals promesos perquè asseguren que la situació no requereix, de moment, de major nombre de reforços.

Dels diferents centres i serveis es denuncia que amb aqueixes noves contractacions i sense pla de vacances no es pot assegurar la cobertura citada del 65-70%. Però la denúncia d'aquest problema no porta una resposta en la direcció d'augmentar els reforços, sinó a redistribuir-los les vacances.

I ara, en un moment de tranquil·litat assistencial i planificant l'eliminació progressiva de les restriccions de mobilitat, reunió etc., amb els centres i serveis organitzats per a afrontar les vacances en poc més de 15 dies, sense que puguem entendre la necessitat assistencial que vaja justificar aquest tipus de mesures, es pren la decisió d'obrir els centres que mai han obert a les vesprades a l'estiu, sense tindre la possibilitat real de contractació, per no haver-se ofert reforços o per no existir metges/eses disponibles per a cobrir els nomenaments temporals oferits, havent negat la necessitat d'establir un pla de vacances que se sumara a la contractació de reforços. Ens sembla increïble que la Conselleria no haja realitzat la mínima reflexió de pensar: Quin personal haurà de realitzar aqueix sobreesforç que suposa augmentar horaris respecte al que es preveu a l'estiu i donar cobertura als consultoris auxiliars?

Perquè la resposta la tenen clara tant els treballadors com els equips directius dels diferents departaments: les mateixes persones que han estat suportant l'activitat assistencial extraordinària durant la crisi sanitària. Aquells als quals se'ls va retirar el dret a gaudir els seus permisos i llicències, se'ls van canviar els horaris i els torns de treball, se'ls modificar-vos les seues funcions i se'ls va desplaçar a altres centres de treball quan es va precisar.

Els mateixos professionals que han estat estressats, esgotats, als quals se suposen que se'ls ha d'agrair i cuidar. Els que han de descansar per si es requereix d'ells un esforç similar o major en un moment donat.

Ara, sense aportar una justificació que pugua fer-nos entendre aquesta mesura, impossible de dur a terme sense sobrecarregar a aquests professionals, sense que vegem la proporcionalitat i la finalitat d'aquesta, aconsegueixen desmoralitzar amb la gota que satisfà el got, a tots els professionals del nivell assistencial que se suposa que ha de ser el fonamental per a gestionar l'assistència sanitària en aquesta "nova normalitat"

ÉS NECESSARI UN CANVI D'ACTITUD I CRITERIS DE LA CONSELLERIA

És indispensable conèixer el pla de la Conselleria de Sanitat per a la desescalada, no sols la publicitat dels reforços que ha fet, perquè sense conèixer el pla concret, és impossible saber, ni nosaltres ni ells, si aqueixos reforços són suficients o si la seua distribució és l'adequada.

La imposició de mesures com aquesta, sense una prèvia justificació de la necessitat, no han de produir-se i la Conselleria ha de rectificar i retirar aquesta mesura.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	

SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simp-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	M^a José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 M^a José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes 618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consortiohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M^a Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	M^a Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera 698 965 161 Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631 M^a José Álvarez 601 149 426
Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 284 95 00 Ext 435 478 96 197 36 40 Ext 436 184	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simp.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Celia Monleón 622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección

de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723